

**Szervezeti
és
Működési Szabályzat**

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
Tartalomjegyzék	2
1. Általános és bevezető szabályok	5
1.1. Az SZMSZ célja és hatálya	5
1.2. A költségvetési szerv	5
1.3. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések.....	5
1.4. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete	6
1.5. A költségvetési szerv tevékenysége	6
1.6. A költségvetési szerv szervezete és működése.....	7
1.7. Az intézmény típusa	8
1.8. A költségvetési szerv feladatellátását szolgáló ingatlanok:.....	8
1.9. Az integrált szociális intézmény férőhelyeinek száma	8
1.10. A költségvetési szerv vagyona feletti rendelkezés joga.....	8
1.11. Számlavezető intézmény	8
1.12. Az alaptevékenységet meghatározó jogszabályok és dokumentumok	9
1.13. A működést szabályozó dokumentumok	10
2. Az integrált szociális intézmény szervezete	10
3. Az integrált szociális intézmény működésének rendje.....	11
4. Az integrált szociális intézmény szakmai feladatainak egységszintű szervezése	11
4.1. Búzavirág Otthon Balmazújváros	11
4.2. Kamilla Otthon Balmazújváros	12
5. Munkaszervezeti egységek megnevezése, feladata.....	13
5.1. Székhely vonatkozásában.....	13
5.2. Telephelyek vonatkozásában	13
5.3. Munkaszervezeti egységek feladatköre	13
6. Munkakörök, helyettesítés rendje	16
6.1. Intézményvezető (székhely).....	16
6.2. Intézményvezető helyettes	18
6.3. Telephelyvezető	20
6.4. Vezető ápoló	22
6.5. Osztályvezető ápoló.....	24
6.6. Ápoló.....	25
6.7. Gondozó.....	27
6.8. Gondozó (szakképzetlen)	28
6.9. Szociális és terápiás csoportvezető.....	28
6.10. Vezető pedagógus.....	30
6.11. Szociális munkatárs.....	34
6.12. Terápiás munkatárs	35
6.13. Fejlesztő pedagógus	36
6.14. Segítő	38

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

6.15.	Foglalkoztatás szervező	39
6.16.	Mozgásterapeuta	39
6.17.	Szabadidő szervező	40
6.18.	Gazdasági csoportvezető (székhely)	41
6.19.	Gazdasági ügyintéző	42
6.20.	Térítési díj könyvelő	43
6.21.	Letéti pénzkezelő	43
6.22.	Jogi ügyintéző (Székhely)	44
6.23.	Humánpolitikai ügyintéző (Székhely)	45
6.24.	Titkársági ügyintéző (Székhely)	45
6.25.	Üzemeltetési ügyintéző (Székhely)	46
6.26.	Élelmezésvezető	46
6.27.	Diétás szakács	47
6.28.	Szakács, konyhai kisegítő	48
6.29.	Mosodai dolgozó – Varrónő	48
6.30.	Portás	49
6.31.	Gépjárművezető	50
6.32.	Kazánkezelő (Balmazújváros)	50
7.	Az integrált szociális intézmény működésének szabályai (munkáltatói jog, képviselő, külső, belső kapcsolattartás)	51
7.1.	Az intézményvezető munkáltatói jogköre	51
7.2.	A munkáltatói jogkör gyakorlása	51
7.3.	Egyéb intézményvezetői jog	51
7.4.	Vezetői utasítás	52
7.5.	Szervezeti egységek vezetőinek felelőssége	52
7.6.	Az integrált intézmény képviselője	52
7.7.	A szervezeti egységek közötti kapcsolattartás módja	52
7.8.	Az intézmény munkaterve	54
7.9.	Az intézmény látogatási rendje	54
7.10.	Az intézmény ügyfélfogadása	54
7.11.	A munkaidő beosztása	54
7.12.	Szabadság	56
7.13.	Munka-, forma-, és védőruha	56
7.14.	Az intézmény ügyiratkezelése	56
7.15.	A kiadmányozás rendje	57
7.16.	Bélyegzők használata, kezelése	57
8.	Gazdálkodás rendje	57
8.1.	A megállapodás tárgya	58
8.2.	Az együttműködés általános szempontjai	58
8.3.	Az Intézményi gazdálkodás feltételei	59
8.4.	Pénz-és bankszámlakezelés	59
8.5.	A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos különleges előírások, feltételek	59
8.6.	Gazdálkodási feladatok, hatáskörök	60

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

8.7.	A pénzkezelés intézményi rendje.....	62
9.	Munkaerő és bérgazdálkodás.....	62
10.	Selejtezés-leltározás.....	63
11.	Adatszolgáltatás, beszámolás.....	63
12.	Vagyonkezelés, vagyonkataszter vezetés.....	63
13.	Ügyirat- és bizonylatkezelés, nyilvántartás.....	64
14.	Beszerezések, közbeszerzések lebonyolítása.....	64
15.	Épületek felújítása, karbantartása.....	65
16.	Biztosítás és káresemény rendezése.....	65
17.	Belső ellenőrzés.....	65
17.2.	A belső kontrollrendszer tartalma.....	66
17.3.	Ellenőrzési rendszer.....	69
17.4.	Nyilvántartás az intézkedésekről.....	70
18.	Vezetést segítő szervek, fórumok.....	70
18.1.	Intézményvezetői értekezlet.....	71
18.2.	Összdolgozói munkaértekezlet.....	71
18.3.	A telephelyek szakmai vezetését segítő szervek, fórumok.....	72
19.	Korlátozó intézkedés.....	74
20.	Vagyonnyilatkozat-tételre kötelezett személyek.....	74
21.	Záró rendelkezés.....	74

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

1. Általános és bevezető szabályok

Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Korm. rendelet, illetve a Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye alaptevékenységét meghatározó jogszabályokban rögzített előírásoknak megfelelően elkészített Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SZMSZ) célja, hogy rögzítse az intézmény feladatai ellátásának részletes belső rendjét és módját, legfontosabb adatait, szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait.

1.1. Az SZMSZ célja és hatálya

Az SZMSZ célja, hogy meghatározza az intézmény adatait, szervezeti felépítését, az intézmény működésének belső rendjét, a belső és külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításokat, mindazon rendelkezéseket, amelyeket jogszabály nem utal más állami vagy önkormányzati költségvetési szerv, vagy személy hatáskörébe.

Az SZMSZ a kialakított célrendszerek, tevékenységcsoportok és folyamatok összehangolt működését, kapcsolati rendszerét tartalmazza annak érdekében, hogy az intézmény szakmai programjában rögzített cél és feladatrendszer megvalósítható legyen.

Az SZMSZ hatálya kiterjed

- az intézmény vezetőire,
- az intézmény dolgozóira,
- a telephelyek vezetőire,
- a telephelyek dolgozóira,
- az intézményben és a telephelyeken működő szervezetekre, közösségekre,
- az intézmények szolgáltatásait igénybe vevőkre.

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. megnevezése: Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

1.2.2. rövidített neve: -

1.2.3. székhelye: 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7.

1.2.4. telephelyei:

	Telephely megnevezése	Telephely címe
1	Búzavirág Otthon Balmazújváros	4060 Balmazújváros, Nagyhát tanya 28
2	Kamilla Otthon Balmazújváros	4060 Balmazújváros, Parkerdő út 260/43.

1.3. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

1.3.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2007.02.01.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

1.3.2. A költségvetési szerv alapító okiratának kelte, száma:

A Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye hatályos alapító okirata 2023.02.28. napján kelt, az A-321-1/2023. számon

1.3.3. A költségvetési szerv jogelőd költségvetési szervének

megnevezése	székhelye
DMJV Idősek és Csökkentlátók Otthona	4032 Debrecen, Nagyerdei körút 100.

1.4. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

1.4.1. Irányító szerv neve és székhelye: Belügyminisztérium
1051 Budapest, József Attila utca 2-4.

1.4.2. Középirányító szerv: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság,
1132 Budapest, Visegrádi utca 49.

1.4.3. Kirendeltség: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú-Bihar Vármegyei
Kirendeltség 4026 Debrecen, Piac u. 54.

1.4.3.1. átruházott irányítási hatáskörök:

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9. § c), g), i) és j) pontjaiban meghatározott irányítói jogkörök.

1.4.3.2. A középirányító szervet kijelölő törvény, kormányrendelet megjelölése:

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI.13.) Kormányrendelet

1.4.4. A költségvetési szerv tekintetében nem középirányító szervere átruházott irányítási hatáskörök esetén

az irányítási hatáskör átruházásáról rendelkező törvény, kormányrendelet megjelölése	az irányítási hatáskör gyakorlójának megnevezése, székhelye	ügycsoportok	az átruházott irányítási hatáskörök
1. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.)	Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, 1132 Budapest, Visegrádi utca 49.	az Szt.-ben meghatározott ügycsoportok	az Áht. 9.§ e) és f) pontjai

1.5. A költségvetési szerv tevékenysége

1.5.1. A költségvetési szerv közfeladata:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátás biztosítása.

1.5.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

szakágazat száma	szakágazat megnevezése
------------------	------------------------

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

1	873000	Idősek, fogyatékosok bentlakásos ellátása
---	--------	---

1.5.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége:

- 1.5.3.1. időskorúak tartós bentlakásos szociális ellátása,
- 1.5.3.2. demens betegek tartós bentlakásos ellátása,
- 1.5.3.3. fogyatékosokkal élők tartós bentlakásos ellátása,
- 1.5.3.4. fogyatékosokkal élők rehabilitációs célú bentlakásos ellátása,
- 1.5.3.5. pszichiátriai betegek tartós ellátása,
- 1.5.3.6. fejlesztő foglalkozással összefüggő feladatok ellátása,
- 1.5.3.7. jelzőrendszeres házi segítségnyújtás.

1.5.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése

	kormányzati funkciósám	kormányzati funkció megnevezése
1	101110	Bentlakásos, nem kórházi ellátás, ápolás
2	101121	Pszichiátriai betegek tartós bentlakásos ellátása
3	101211	Fogyatékosokkal élők tartós bentlakásos ellátása
4	101212	Fogyatékosokkal élők rehabilitációs célú bentlakásos ellátása
5	102023	Időskorúak tartós bentlakásos ellátása
6	102024	Demens betegek tartós bentlakásos ellátása
7	107030	Szociális foglalkoztatás, fejlesztő foglalkoztatás
8	107053	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

1.5.5. A Költségvetési szerv működési köre: országos

1.5.6.1. Gazdálkodási besorolás:

Önállóan működő költségvetési szerv

Pénzügyi, gazdálkodási feladatait a középírányító szerv Hajdú-Bihar Vármegye Gazdasági Osztálya látja el, az intézménnyel kötött megállapodás alapján.

1.5.6.2. Vállalkozási tevékenység:

A költségvetési intézmény, vállalkozási tevékenységet nem folytat, e tevékenységet az intézmény a fenntartó szerv előzetes engedélyével végezhet.

1.5.6. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: országos

1.6. A költségvetési szerv szervezete és működése

1.6.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje:

A költségvetési szerv vezetőjét a Szociális és Gyermekevédelmi Főigazgatóság főigazgatója, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben foglaltak szerint előkészített pályázat útján, legfeljebb 5 év határozott időtartamra

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

bízza meg, illetve vonja vissza megbízását, továbbá gyakorolja felette az egyéb munkáltatói jogokat.

1.6.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	közalkalmazotti jogviszony	a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény
2	munkaviszony	a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
3	megbízási jogviszony	a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

1.7. Az intézmény típusa

Szociális intézmény

1.8. A költségvetési szerv feladatellátását szolgáló ingatlanok:

4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7., 6850/2.hrsz.

4060 Balmazújváros, Nagyhát tanya 28., 0260/39. hrsz.,

4060 Balmazújváros, Parkerdő út 0260/43. hrsz., 0260/43. hrsz.

1.9. Az integrált szociális intézmény férőhelyeinek száma

1.9.1. a telephelyeken:

1.9.1.1. Búza virág Otthon Balmazújváros: 150 fő

ebből:

50 fő idősek otthona

100 fő fogyatékos személyek otthona

1.9.1.2. Kamilla Otthon Balmazújváros: 40 fő

fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye

1.10. A költségvetési szerv vagyona feletti rendelkezés joga

Az intézmény elhelyezésére szolgáló ingatlanok, valamint azon ingóságok, melyek egyedi könyv szerinti bruttó értéke a Magyarország mindenkor évi központi költségvetéséről szóló törvényben rögzített 25 millió forint értékhatárt meghaladják, továbbá a gépjárművek, a Magyar Állam tulajdonában illetve a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság, mint fenntartó vagyonkezelésében, valamint a költségvetési szerv használatában vannak. Az intézmény feladatellátását szolgáló egyéb ingóságok a költségvetési szerv vagyonkezelésében vannak.

1.11. Számlavezető intézmény

Magyar Államkincstár

Hajdú-Bihar Vármegyei Igazgatóság

4025 Debrecen, Hatvan u. 15. sz.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

1.12. Az alaptevékenységet meghatározó jogszabályok és dokumentumok

- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban Szt.).
- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény.
- Az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény.
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet (továbbiakban: Rendelet).
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI. 24.) SzCsM rendelet, (továbbiakban: Ir.).
- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993.(II. 17.) Korm. rendelet.
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről szóló 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet.
- A pszichiátriai betegek intézeti felvételének és az ellátásuk során alkalmazható korlátozó intézkedések szabályairól szóló 60/2004. (VII.6.) ESZCSM rendelet.
- A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet.
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000.(VIII. 4.) SZCSM rendelet.
- A gondozási szükséglet, egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet.
- A Magyarország mindenkori éves költségvetéséről szóló törvény.
- Az információs önrendelkezési jogról és információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény.
- Az Európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 számú, a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről szóló rendelet.
- A Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet.
- Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV törvény.
- Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011 (XII.31.) Korm. rendelet.
- Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény.
- A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény.
- A fogyatékos személyek alapvizsgálatáról, rehabilitációs alkalmassági vizsgálatáról, továbbá a szociális intézményekben ellátott személyek állapotának felülvizsgálatáról szóló 92/2008. (IV.23.) Korm. rendelet.
- A magasabb összegű családi pótlékra jogosító betegségekről és fogyatékoságokról szóló 5/2003. (II. 19.) ESZCSM rendelet.
- A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény.

1.13. A működést szabályozó dokumentumok

1.13.1. Szakmai program

Az intézmény vezetője szakmai programot készít a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelően, melyben meghatározza az intézmény célját, feladatait, az ellátottak körét, a feladatellátás szakmai tartalmát, a szervezeti felépítést - a szakmai programot rendszeresen felülvizsgálja, értékeli a megvalósítást és gondoskodik a szükséges módosításokról. A szakmai programot, mellékleteivel együtt a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú- Bihar Vármegyei Kirendeltsége hagyja jóvá.

1.13.2. Házi rend

A házi rend az együttélés alapvető szabályait tartalmazza, az ellátás zavartalan biztosítása és az intézményben a nyugodt, harmonikus légkör kialakítása érdekében.

A házi rendet a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú- Bihar Vármegyei Kirendeltsége hagyja jóvá.

2. Az integrált szociális intézmény szervezete

A Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye, 2 telephelyen nyújtja szolgáltatásait a bentlakásos intézményi ellátást igénylők részére.

A szervezeti és szakmai integráció, különböző szakosított ellátási formák körébe tartozó, szociális szolgáltatást nyújtó, bentlakásos intézmények egy szervezeti keretben történő, intézményi és telephelyi szinten megvalósuló szakmai és ellátási feladatok összehangolt működtetésével valósul meg.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Az intézmény szervezeti ábráját az 1. számú melléklet tartalmazza.

A telephelyek szervezeti ábráját a 2. számú melléklet tartalmazza.

3. Az integrált szociális intézmény működésének rendje

Az intézmény önállóan működő költségvetési szerv, melynek gazdálkodásával és fenntartásával összefüggő feladatait a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság látja el.

A költségvetési szerv a személyi juttatásokkal és az azokhoz kapcsolódó járulékok és egyéb közterhek előirányzataival minden esetben, a működtetéshez, a vagyon használatához, valamint a személyi juttatások körébe nem tartozó, a közfeladatai ellátásához szükséges egyéb előirányzataival a feladat-megosztási megállapodásnak megfelelően rendelkezik.

A székhelyet az intézményvezető, a telephelyeket a telephelyvezetők vezetik.

Az intézményvezető munkáját intézményvezető helyettes segíti.

Az intézmény külön működési engedéllyel és elkülönített finanszírozás mellett fejlesztő foglalkoztatást is biztosít. A feladat az intézményvezető helyettes közvetlen irányítása mellett, a fejlesztő foglalkoztatás munkacsoportján keresztül szerveződik az érintett telephelyvezetők felügyelete mellett.

Az integrált szociális intézmény, a kötelező alapápolási feladatokon túl, külön működési engedélyek alapján szakápolási feladatok ellátását is biztosítja. A feladat az érintett telephelyeken a vezető ápoló közvetlen irányításával történik.

4. Az integrált szociális intézmény szakmai feladatainak egységszintű szervezése

A székhelyen a központi igazgatási egység működik, amelyet az intézményvezető irányít. A tartós bentlakást nyújtó intézmény telephelyein a telephelyvezetők biztosítják a folyamatos működéshez szükséges feltételeket az intézményvezető előzetes jóváhagyásával. Koordinálják a szakmai és ellátási feladatokat.

4.1. Búzavirág Otthon Balmazújváros

4.1.1. Ellátás típusa

A telephelyen lévő szociális intézmény idős személyek és fogyatékossgal élő személyek számára nyújt szolgáltatást.

A szakosított ellátás körébe tartozó tartós bentlakást biztosító ápoló-gondozó otthon, idősek otthona és fogyatékos személyek otthona.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

4.1.2. Ellátottak köre

Az idősek otthonában meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező, de rendszeres fekvőbeteg-gyógyintézeti kezelést nem igénylő, a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személy látható el. Idősek otthonába ezen személlyel az ellátás igénylésekor legalább egy éve együtt élő házastársa, élettársa, testvére és fogyatékossgal élő közeli hozzátartozója gondozási szükséglet hiányában is felvehető.

Az idősek otthonában a 18. életévét betöltött, betegsége vagy fogyatékossga miatt önmagáról gondoskodni nem képes, a jogszabályban meghatározott gondozási szükséglettel rendelkező személy is ellátható, ha ellátása más típusú, ápolást-gondozást nyújtó intézményben nem biztosítható.

Idősek otthonán belül külön gondozási egységben vagy csoportban kell ellátni azt a személyt, akinél a külön jogszabályban meghatározott szerv a demencia körébe tartozó közép súlyos vagy súlyos kórképet állapít meg

Gondozási szükséglettel nem rendelkező személy is ellátható, amennyiben az ellátást igénylő vagy a térítési díjat megfizető más személy írásban vállalja a szolgáltatási önköltséggel azonos mértékű személyi térítési díj megfizetését.

Fogyatékos személyek otthonába az a nagykorú, fogyatékossgal élő személy vehető fel, akinek oktatására, képzésére, foglalkoztatására, valamint gondozására csak intézményi keretek között van lehetőség.

A fogyatékos személyek otthoni elhelyezésének feltétele a benyújtott orvosi dokumentáció felhasználásával lefolytatott alapvizsgálat elvégzése, valamint a komplex szükségletfelmérés. Értelmi fogyatékosok otthonában a közép súlyos vagy súlyos értelmi fogyatékossgal élő személy, valamint értelmi és más fogyatékossgában szenvedő, állandó és folyamatos ápolást igénylő személyek ápolása és gondozása történik.

4.2. Kamilla Otthon Balmazújváros

4.2.1. Ellátás típusa

A telephelyen található szociális intézmény fogyatékossgal élő személyek rehabilitációs intézményi ellátását biztosítja.

4.2.2. Ellátottak köre

Fogyatékossgal élő személyek rehabilitációs intézményébe enyhe fokú értelmi fogyatékossgal élő személyek elhelyezése történik, akiknek képzése, átképzése és

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

rehabilitációs célú foglalkoztatása, fejlesztése csak intézményi keretek között valósítható meg.

A fogyatékossgal élő személyek rehabilitációs intézményi ellátása előkészíti az ott élők családi és lakóhelyi környezetbe történő visszatérését.

5. Munkaszervezeti egységek megnevezése, feladata

5.1. Székhely vonatkozásában

5.1.1. Intézményvezetői iroda (Az intézményvezető közvetlen irányítása alá tartozó munkakörök: jogi ügyintéző, humánpolitikai ügyintéző, titkársági ügyintéző, üzemeltetési ügyintéző, gazdasági csoportvezető)

5.1.2. Gazdasági csoport

5.2. Telephelyek vonatkozásában

5.2.1. Telephelyvezető

5.2.2. Ápolási csoport

5.2.3. Szociális és terápiás csoport

5.2.4. Élelmezési csoport

5.3. Munkaszervezeti egységek feladatköre

5.3.1. Intézményvezetői iroda (Székhely)

- Az iroda ellátja az intézmény általános igazgatási, jogi, szervezési, gazdasági, humánpolitikai (munkaügyi és személyzeti) munka- és tűzvédelmi, üzemeltetési, ügyirat kezelési, ügyviteli és egyéb feladatait.
- Szervezi és koordinálja a székhely és telephelyei munkájának összehangolását, az adatszolgáltatásokat.
- Adatvédelmi rendszert működtet.
- Meghatározza az általános gazdálkodási feladatokat.
- Ellátja az intézményen belüli ellenőrzési feladatokat.

A feladatot az intézményvezető közvetlen irányításával és felügyelete mellett látják el.

5.3.2. Gazdasági csoport (Székhely)

- Az intézmény gazdasági csoportja ellátja az önállóan működő intézmény gazdálkodással kapcsolatos feladatait a Feladat-megosztási Megállapodásban foglaltaknak megfelelően.

A feladatot a gazdasági csoportvezető közvetlen vezetése és felügyelete mellett látják el. A gazdasági csoportvezető irányítása mellett végzik a telephelyek gazdasági munkatársai is a feladatukat.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

5.3.3. Ápolási csoport

- Az orvosi, szakorvosi ellátáshoz való hozzájutás megszervezése.
- Orvos által előírt kezelések elvégzése, ellenőrzése.
- Rendelőintézeti, kórházi kezelések előkészítése, beteg ellátottak rendelőintézeti, kórházi kíséretének biztosítása, kórházi látogatása.
- Gyógyszer, gyógyászati segédeszköz ellátás megszervezése, lebonyolítása, nyilvántartása.
- Gyógyszerelés.
- Alapápolás (a beteg ellátottak személyi higiénés tevékenységének segítése).
- Étkezés és folyadékpótlás ellenőrzése, hely és helyzetváltoztatásban segítségnyújtás, inkontinencia ellátásában történő segítségnyújtás).
- Ápolási dokumentáció vezetése (betegkartonok, gyógyszerelő lap, ápolási terv stb.).
- Elsősegélynyújtás.
- Egészségvédelemmel kapcsolatos feladatok, szűrővizsgálatok (ellátottak, dolgozók részére) szervezése.
- Külön engedély mellett, külön szakmai program és protokollok alapján, szükség esetén szakápolói feladatok végzése.
- A lakókörnyezet higiénikus és esztétikus körülményeinek megteremtése.
- Segítő gondozás. Személyre szabott bánásmód biztosítása:
 - Inkontinens személyek szakmai szabályok figyelembe vételével történő ellátása.
 - Tisztálkodás segítése.
 - Öltözködés segítése.
 - Étkeztetések lebonyolítása.
 - Foglalkoztatásban való közreműködés.
- Elhalálozott lakó körüli teendők ellátása.
- Az ellátottak értékeinek, személyes ruházatának megőrzése, kezelése.
- Az intézményi ruházat kezelése, megőrzése, nyilvántartása.
- Intézményen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulásának segítése.
- Konfliktushelyzetek megelőzése, kialakulásuk utáni kezelése.

A feladatot a vezető ápolók utasításai és felügyelete mellett, az osztályvezető ápolók közvetlen vezetésével és irányításával az ápolók, gondozók látják el.

5.3.3.1. A csoport összetétele:

- vezető ápoló,
- osztályvezető ápoló,

- ápolók, gondozók.

5.3.4. Szociális és terápiás csoport

- Az otthonon belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulásának segítése.
- Konfliktushelyzetek megelőzése, kialakulásuk utáni kezelése.
- Az ellátottak családi kapcsolatának ápolása, fenntartása.
- Hitélet gyakorlás feltételeinek biztosítása.
- Szabadidő kulturált eltöltésének megszervezése.
- Aktivitást segítő fizikai, szellemi és kulturális tevékenységek biztosítása a lakók adottságainak figyelembevételével.
- Fejlesztő foglalkoztatás.

A feladatot az intézményvezető által megbízott szociális és terápiás csoportvezető irányítása mellett a terápiás és szociális munkatársak, foglalkoztatás szervezők, mozgásterapeuták, fejlesztő pedagógusok, szabadidő szervezők, segítők látják el.

5.3.4.1. Fejlesztő foglalkoztatás

- A kialakításra került fejlesztő foglalkoztatás célja, hogy a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, életkorának, fizikai és mentális állapotának megfelelően fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatást nyújtson, ezáltal támogatva az egyén önálló munkavégzésre, illetve a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésre való felkészítését. Mindez a gyakorlatban azáltal valósulhat meg, ha a fejlesztő foglalkoztatás – lehetőséget biztosít az értékteremtő foglalkoztatás létrehozására, tehát nem a képességbeli hiányosságokra, hanem a megmaradt képességekre, azok fejlesztésére fekteti a hangsúlyt; – az integráció támogatásával biztosítja a fogyatékos emberek munkaerőpiachoz való hozzáférését és törekszik arra, hogy a munkaképes lakók minél nagyobb létszámba jussanak munkához, illetve a munkán keresztül esélyt kaphassanak a helyi közösségekbe való beilleszkedésre. A munka értékének növelésével egyúttal az érintettek önbecsülése és motivációja is nő.

A feladatot az intézményvezető által megbízott szociális és terápiás csoportvezető irányítása mellett a segítő munkatársak látják el.

5.3.5. Élelmezési csoport (telephelyek)

- Az étkeztetés megfelelő ellátása érdekében szükséges étkeztetési feladatok megszervezése, lebonyolítása.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

A feladatot az intézményvezető által megbízott élelmezésvezető munkatárs irányítása mellett a szakács, konyhai kisegítő látják el.

6. Munkakörök, helyettesítés rendje

6.1. Intézményvezető (székhely)

- Felelős az ellenőrzések javaslataira összeállítandó intézkedési terv elkészítéséért, végrehajtásáért és a megtett intézkedésekről történő beszámolásért.
- Nyilvántartást vezet éves bontásban a külső ellenőrzések és belső ellenőrzések javaslatai alapján készült intézkedési tervek végrehajtásáról.
- Közvetlen kapcsolatot tart a fenntartó Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltségével.
- Közreműködik a jogszabályban meghatározott működési, személyi és szakmai feltételek biztosításában.
- Elkészíti az intézmény gondozási tervét, ellenőrzi a telephelyek szakmai munkáját.
- Biztosítja az intézményi szolgáltatás jogszabálynak megfelelő, magas színvonalát.
- Gondoskodik az intézmény működése kapcsán felmerülő gazdasági feladatok ellátásáról, a nyilvántartási, elszámolási és adózási kötelezettség teljesítéséről, elkészíti az intézmény éves beszámolójának szöveges részét a rendelkezésére álló adatokból, a vagyonkimutatásról szóló jelentést, és ezeket a fenntartó részére továbbítja.
- Dönt az intézmény gazdálkodásával kapcsolatos lényeges kérdésekben, ide nem értve a fenntartó kizárólagos hatáskörébe tartozó ügyeket.
- Javaslatot tesz a fenntartó részére az intézmény éves költségvetésének összeállítására, közreműködik az éves költségvetés tervezésénél, a jóváhagyott előirányzatok jogcímei szerinti feladatok végrehajtásában és a tárgyévi várható, illetve tényleges teljesítések összegezésével értékelésével a beszámoló összeállításában. Az intézményi hatáskörű előirányzat-módosításokat, valamint az irányító szerv hatáskörében végrehajtandó előirányzat módosítások kezdeményezését az államháztartásról szóló hatályos jogszabályoknak megfelelően előterjeszti a fenntartó felé.
- Működési bevételek és a Felhalmozási bevételek rovatain megtervezett eredeti vagy – ha a bevételek tervezettől történő elmaradása miatt csökkentették – módosított bevételi előirányzatán felüli többletbevétel tekintetében az irányító szerv előzetes engedélyével, a felhasználásra engedélyezett többletnek megfelelő összegű, az irányító szerv hatáskörében végrehajtott előirányzat-módosítás után használható fel.
- Gondoskodik az intézmény költségvetési keretszámokon belüli gazdálkodásáról.
- Gondoskodik az intézmény humánpolitikájáról.
- Kötelessége és felelőssége a belső kontrolrendszerek kialakítása, üzemeltetése és rendszeres áttekintésen alapuló fejlesztése.
- Megszervezi, ellenőrzi az éves leltározást, selejtezést.
- Az ellátást igénylőt értesíti a férőhely kijelöléséről, a térítési díj összegéről.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Kapcsolatot tart az intézményi szolgáltatást igénybe vevőkkel, illetve törvényes képviselőikkel.
- Figyelemmel kíséri az előgondozást. Az intézményi ellátottakkal megállapodást köt.
- Nagykorú fogyatékos személy fogyatékos személyek otthonában történő elhelyezése céljából az alapvizsgálat elvégzésének kezdeményezésével egyidejűleg a komplex szükségletfelmérést is elvégzi.
- Kivizsgálja a hozzá címzett panaszokat, közérdekű bejelentéseket, és megteszi a szükséges és lehetséges intézkedéseket.
- Gondoskodik a folyamatba épített ellenőrzés rendszerének kialakításáról és működéséről.
- Biztosítja az intézmény működését, előterjeszti pénzügyi ellenjegyzésre a működéshez szükséges szerződéseket, majd a pénzügyi ellenjegyzést követően gyakorolja kötelezettségvállalásra vonatkozó jogkörét.
- Gondoskodik az intézmény működése során felmerülő biztonsági természetű kérdések, feladatok ellátásáról.

6.1.1. Az intézményvezető felelős:

- az intézmény szakmai, gazdasági, etikai, jogszabályi előírásoknak megfelelő működéséért,
- az intézmény tevékenységének, szervezetének, működésének, tárgyi eszközeinek, személyzetének szükséges fejlesztéséért, azok összehangolásáért, az intézmény képviselétéért,
- az intézmény szervezetének, működési rendjének kialakításáért, a szakmai egységek és azok tevékenységének meghatározásáért,
- az intézményi jogszerű és eredményes működéséhez szükséges szabályzatok és utasítások biztosításáért (elkészítéséért), továbbá mindezek végrehajtásáért, a végrehajtás ellenőrzéséért,
- az intézmény szervezeti egységeinek és tevékenységének szervezéséért,
- a többszintű ellenőrzés megszervezéséért és végrehajtásáért az ellenőrzési tapasztalatok közreadásáért, a felügyeleti szerv tájékoztatásáért,
- az intézményi alkalmazotti létszám és illetménygazdálkodásra, valamint a munkatársak erkölcsi elismerésére, a közalkalmazotti juttatásokra vonatkozó jogköre gyakorlásáért,
- az intézmény kapcsolatainak alakításáért, koordinálásáért,
- a vezetői értekezletek, fórumok szervezéséért és vezetéséért,
- egyszemélyi felelősséggel dönteni mindazokban az ügyekben, amelyeket a jogszabályok, az Alapító Okirat, a fenntartó egyedi döntése és az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzata személyes hatáskörébe utal,

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- az intézmény tevékenységi körébe tartozó állami vagyon nyilvántartásával, fenntartásával és üzemeltetésével kapcsolatos feladatok maradéktalan ellátásáért, azok megvalósításának előfeltételét képező műszaki és pénzügyi tervek elkészítéséért és a jóváhagyott, módosított költségvetés végrehajtásáért, ellenőrzéséért,
- az intézmény saját működését biztosító vagyon gazdaságos kezeléséért és gyarapításáért, a hatékony gazdálkodásért és az eredményes működésért,
- a munkavédelem, az élet- és vagyonbiztonság, a tűzvédelmi, a közegészségügyi, környezetvédelmi valamint az egyéb hatósági előírások betartásának megszervezéséért és ellenőrzéséért, továbbá az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséért, a munkahelyi kockázatkezelésről, munka alkalmassági vizsgálat elvégeztetéséről, valamint a felsorolt feladatok megfelelő szabályzatokba foglalásáért,
- a telephelyek működési feltételeinek biztosításáért,
- lehetővé teszi érdekképviselői szervek (pl: szakszervezet) igény szerinti működtetésének lehetőségét,
- a tervezési, beszámolási, információ és adatszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, annak teljességéért és hitelességéért,
- a munkája során tudomására jutott tények, adatok, illetéktelenek részére történő ki nem szolgáltatásáért, az intézményi és személyi adatok védelmezésére és diszkrét kezelésére vonatkozó szabályok betartásáért.

A felsoroltakon kívül el kell látni a munkakörhöz kapcsolódó eseti feladatokat is, továbbá mindazon feladatokat, amelyekkel a munkáltatói jogkör gyakorlója a közalkalmazottat megbízza.

Helyettesítési rend:

Tartós távolléte, illetve akadályoztatása esetén az intézményvezető-helyettes helyettesíti.

Az intézményvezető-helyettes távolléte, illetve akadályoztatása esetén a helyettesítés az alábbi sorrend szerint történik:

- Búzavirág Otthon Balmazújváros mindenkori telephelyvezetője,
- Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye mindenkori gazdasági csoportvezetője,
- Búzavirág Otthon Balmazújváros vezető ápolója.

6.2. Intézményvezető helyettes

6.2.1. Az intézményvezető-helyettes az intézményvezető bízza meg a feladat ellátásával. Az intézményvezető-helyettes hiányában feladatait az intézményvezető megbízása alapján egyéb telephely vezetője is elláthatja.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

6.2.2. Feladatai:

- Az intézményvezető szakmai- és általános helyettese.
- Az intézményvezető távollétében, vagy akadályoztatása esetén ellátja az intézményvezetői feladatokat,
- együttműködik az intézményvezető munkatársaival, a telephelyvezetőkkel,
- segíti a szociális szolgáltatások kivitelezését a minőségi irányelveknek és jogszabályi előírásoknak megfelelően,
- koordinálja a pályázati tevékenységeket, az intézményfejlesztési feladatokban közreműködik,
- koordinálja az intézményekben a fejlesztő foglalkoztatást,
- szakmai feladatait és a munkaköréből eredő egyéb feladatait az intézményvezető egyetértésével látja el,
- az Érdekképviseleti Fórum elnökével folyamatosan egyeztet és a fórum működését segíti,
- szakmai munkájával elősegíti a vezetői döntések meghozatalát,
- segíti az intézményi szakmai beszámolók és munkatervek elkészítését, biztosítva az intézményi jogszerű működését,
- az intézményvezetővel történt egyeztetés alapján távollétében gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat,
- közreműködik a fenntartó által kért adatszolgáltatások teljesítésében, elkészítésében,
- elkészíti a szakdolgozók továbbképzési tervét, azok megvalósításában közreműködik, valamint az intézményi esélyegyenlőségi programjának kivitelezésében segítséget nyújt,
- belső nyilvántartási rendszerek, valamint intézményi adminisztrációs, statisztikai létszámjelentéseket, jogszabályi változásokat nyomon követi,
- szabályzatokat készít, illetve azok készítését koordinálja.

Részletes munkaköri feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

6.2.3. Hatáskör:

Az intézményvezető általános helyettese.

6.2.4. Felelősségi szabályok:

Az intézmény szociális ellátásait igénybe vevők megfelelő ellátásának biztosításáért, a mindenkor jogszabályok betartásáért és betartatásáért.

6.2.5. Helyettesítés rendje:

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Az intézményvezető-helyettes távolléte, illetve akadályoztatása esetén a helyettesítés az alábbi sorrend szerint történik:

- Búzavirág Otthon Balmazújváros mindenkori telephelyvezetője,
- Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye mindenkori gazdasági csoportvezetője,
- Búzavirág Otthon Balmazújváros vezető ápolója.

6.3. Telephelyvezető

A tartós bentlakást nyújtó intézmény telephelyén biztosítja a folyamatos működéshez szükséges feltételeket. Koordinálja a telephely szakmai és ellátó feladatait.

6.3.1. Szakmai koordinációs feladatai körében:

- Biztosítja a korszerű, magas színvonalú ellátás megvalósítását. Ennek keretében tanulmányozza az új módszereket, elősegíti az ellátásra szorulóknak közösségi beilleszkedését, valamint az emberi és állampolgári jogok maradéktalan érvényesítését, az egyén autonómiáját elfogadó integrációját segítő, humanizált környezet kialakítását.
- Szervezi, ellenőrzi az otthonban folyó szakmai tevékenységet. Az ellenőrzés kiterjed a szakmai munka végzésének gyakorlatára és dokumentálására.
- Ellátja a Központi Elektronikus Nyilvántartás a Szolgáltatást Igénybevevőkről megnevezésű nyilvántartás napi adatszolgáltatási feladatait (KENYSZI, SZIA).
- A telephelyre vonatkozó szakmai dokumentumokat ellátási formánként jóváhagyásra előkészíti, statisztikai adatokat szolgáltat az SzMSz, a Szakmai program és a Házirend elkészítéséhez, gondoskodik ezen és az integrált intézmény egyéb szabályzatainak a dolgozók, ellátottak általi megismertetéséről.
- Részt vesz a szakmai protokollok elkészítésében és gondoskodik annak jóváhagyásra beterjesztéséről.
- Minden év végén az összdolgozói munkaértekezletre szakmai beszámolót készít, melyben értékeli a szakmai program megvalósulását.
- Részt vesz a munkacsoportok és az intézményvezetői tanács ülésein.

6.3.2. Rendszeresen kapcsolatot tart:

- egészségügyi intézményekkel,
- ellátottak hozzátartozóival, törvényes képviselőivel, érdekvédelmi szervezetekkel,
- módszertani intézményekkel, önkormányzatokkal, támogatókkal.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

6.3.3. Az ellátott elhalálozása esetén koordinálja a munkatársakat az alábbi feladatok vonatkozásában:

- hozzátartozók értesítése,
- ingóságokról leltár készítése és annak eljuttatása a polgármesteri hivatalba a hagyatéki eljárás lefolytatásához,
- hozzátartozó nélkül elhaltak végtisztességéről való gondoskodás, szükség szerint köztemetés kezdeményezése.

6.3.4. Egyéb feladatai:

- Részt vesz az előgondozásban.
- A fenntartó által megállapított intézményi térítési díj és a hatályos jogszabályok figyelembe vételével, amennyiben az intézményvezető jogosultsága fennáll, átruházott jogkörben megállapítja a lakók személyi térítési díját. A fenntartói utasításban meghatározott esetekben, amennyiben az intézményvezető jogosultsága nem áll fenn, felterjesztést készít.
- Felügyeli a lakók pénzkezelésével kapcsolatos feladatokat.
- Telephelyén ellátja az intézményi jogviszonyban állók érdekvédelmével kapcsolatos feladatokat. Ennek keretében gondoskodik az Érdekképviseleti Fórum megfelelő működtetéséről és a szükséges feltételek biztosításáról.
- Rendkívüli eseményről értesíti az intézményvezetőt és a külön szabályzatban foglaltak szerint jár el.
- Intézményvezetői aláírásra előkészíti az otthonban foglalkoztatott szakszemélyzet és ellátó személyzet személyre szóló munkaköri leírását.
- Ellátja a gyakornokok alkalmazásával kapcsolatos feladatokat, a minősítésükre javaslatot tesz.
- Javaslatot tesz a telephelyen dolgozók bérezésére, jutalmazására, minősítésére.
- A szakdolgozók részére előírt továbbképzések koordinálása, amelynek keretében vezeti a nyilvántartást, felterjeszti az új dolgozót regisztrálásra, vezeti a továbbképzési tervet és teljesíti az ezzel kapcsolatos jelentési kötelezettséget.
- Ellátási koordinációs feladatai körében: figyelemmel kíséri az otthonban folyó ellátási feladatok működését, szükség esetén jelzéssel él a területi műszaki ellátást szervező felé. Koordinálja a karbantartási, beszerzési feladatokat.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távolléte esetén a telephely vezető ápolója helyettesíti.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

6.4. Vezető ápoló

Az intézményvezető bízta meg határozott időre. Az ápolási-gondozási részleg felelős vezetője. Szakmai tevékenységét az intézmény orvosával/orvosaival, szakorvos iránymutatásával végzi, egyéb feladatai tekintetében a székhelyen az intézményvezető, a telephelyen a telephelyvezető közvetlen irányítása alatt áll.

6.4.1. Feladatai:

- Legfőbb feladata szakmailag magas szintű egészségügyi ellátás, valamint a gondozási tevékenységek szervezése.
- Ezen belül szervezi, irányítja és felügyeli az ápolói, szakápolói, gondozói feladattal megbízottak munkáját.
- Kapcsolatot tart a munkájához szükséges intézményekkel, cégekkel és egyénekkal (pl: az intézmény orvosaival, szakorvosaival, egészségügyi intézményekkel, mentőállomással, szakiskolákkal).
- Betartja, illetve betartatja az előírt terápiát.
- Összehangolja és ellenőrzi az ápolási-gondozási osztályok munkatársainak munkáját.
- Rendszeresen ellenőrzi az ápolók, gondozók által készített dokumentációkat.
- A lakók egészségügyi állapotáról felvilágosítást ad az arra jogosultaknak.
- A gondozottak távollétét a kiadott utasításokban meghatározottak szerint dokumentálja.
- A közegészségügyi- járványügyi feladatoknak eleget tesz.
- A gyógyszerek illetve gyógyászati segédeszközök beszerzésére javaslatot tesz az intézményvezetőnek, a közgyógyellátási lehetőségek kihasználásával.
- Vezeti az egység gyógyszerkészletének nyilvántartását. Részt vesz a gyógyszerkészlet összeállításában, a gyógyszer alaplista meghatározásában, egyéb gyógyszereléssel kapcsolatos feladatokban.
- A lakó kérésére tájékoztatást ad a gyógyszerek adagolására, szedésére vonatkozó előírásokról.
- Figyelmet fordít az ápolási eszközök és gyógyászati segédeszközök tisztaságának ellenőrzésére, karbantartására.
- Szervezi a szűrő és az időszakos orvosi vizsgálatokat, védőoltásokat a gondozottak és az otthon dolgozói számára.
- Felelős a korlátozó intézkedések szabályok szerinti végrehajtásáért.
- Az évszaknak és az egészséges táplálkozás követelményeinek figyelembevételével ellenőrzi és javaslataival segíti a dietetikus által összeállított étlapot. Ügyel a diéták betartására.
- Az étkezési nap - gondozási nap - távollétek jelentése miatt napi kapcsolatot tart fenn és egyeztet az ételmezésvezetővel és a szociális és terápiás csoportvezetővel.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Összefogja, irányítja és ellenőrzi a gondozási feladatokat és felügyeli a beosztott gondozónők és takarítók munkáját.
- Gondoskodik a magántulajdonú és az intézményi ingóság külön-külön nyilvántartásáról, rendbetartásáról, megőrzéséről és a tulajdonoshoz kötődő használatáról.
- A gondozottak igényeinek megfelelően segíti a vásárlási lista összeállítását és a megrendelést.
- Gondozott személy elhalálása esetén az orvost azonnal értesíti a halottkémlés érdekében, illetve gondoskodik annak mindenkori teljesítéséről.
- Gondoskodik a test elkülönítéséről, hullakamrába való szállításáról/vagy elszállításáról, öltöztetéséről, a halott vizsgálati jegyzőkönyv elkészítéséről, valamint amennyiben a család, vagy a gondnok másként nem rendelkezik az esetleges hamvasztás engedélyeztetéséről.
- A gondozottak elhalálása esetén személyi tárgyairól, ruhaneműjéről jegyzőkönyvet készít.
- Hozzá tartozó nélkül elhunytak temetésének szervezésében részt vesz.
- Ellátja a munkával kapcsolatos adminisztrációs feladatokat.
- Összefogja, irányítja és ellenőrzi a csoportjába beosztottak munkáját ezen belül:
 - Napi rendszerességgel ellenőrzi az műszak átadását, átvételét.
 - Nyomon követi a lakók egészségi állapotában történő változásokat.
 - Nyomon követi a gondozottak személyi és környezeti higiéniáját, a tisztaságot és az általános rendet.
 - Gondoskodik a csoport munkabeosztásának elkészítéséről.
 - Munkabeosztás készítésénél fokozott figyelmet fordít a szabályok megtartására, változtatást csak a felettese engedélye mellett tehet.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

6.4.2. Jogosultság:

- A szakmai teljesítés igazolása.
- Utasítási, irányítási, ellenőrzési jog a beosztott dolgozók tekintetében.
- Jutalmazás és felelősségre vonás kezdeményezése.

6.4.3. Felelősség:

Munkakörére vonatkozóan teljes körű. Köteles feladatait a szakmai, etikai és a hatályos jogszabályi előírások szerint végezni.

6.4.4. Helyettesítés:

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Tartós távollétében helyettese a helyettesítés rendje fejezet szerint kijelölt osztályvezető ápoló.

6.5. Osztályvezető ápoló

Az osztályvezető ápoló feladatát a vezető ápoló közvetlen irányítása alatt látja el.

6.5.1. Feladatai:

- Szervezi az általa koordinált szakmai terület napi életét, munkáját, ezen belül szervezi, irányítja és felügyeli az ápolók, szakápolói, gondozói feladattal megbízottak munkáját.
- Gondoskodik az ellátottak megfelelő szakorvoshoz való eljuttatásáról.
- Gondoskodik az ellátottak megfelelő higiénéjének biztosításáról, a szennyes ruhák tisztításáról.
- Részt vesz a takarítási és egyéb higiéniai feladatok szervezésében és ellenőrzésében.
- Részt vesz az orvosi, szakorvosi viziteken, segédkezik a vizsgálatoknál.
- Gondoskodik az orvosi utasítások következetes betartásáról.
- Figyelemmel kíséri a heti és napi gyógyszerelést, az esetlegesen elrendelt korlátozó intézkedések betartását.
- Gondoskodik az orvos által előírt és javasolt terápiák végrehajtásáról.
- Problémás ápolási-gondozási esetekben a gondozó személyzet részére iránymutatást ad.
- A hozzá forduló ellátottak részére szükség szerint segítséget, tanácsot ad.
- Részlegében a figyelemmel kíséri az ellátottak állapotának változását és az esedékes mérések elvégzését részlegében.
- A rábízott ápolási egységben biztosítja a rendet és nyugalmat, a házirendet betartja és betartatja.
- Az átadó osztálynaplóban aláírásával regisztrálja az előző napi történések tudomásulvételét.
- Feltárja az esetleges működési hibákat és intézkedik azok megszüntetéséről.
- Javaslatot tesz a munkavégzés megszervezésére, a koordinálására bízott feladatokon belül és az egyes munkafolyamatokat összehangolja.
- Saját képességeinek fejlesztése, ismereteinek mélyítése, a munkatársainak az erre való ösztönzése.
- A koordinálása alatt álló tevékenységi körökhöz kapcsolódó munkaterv elkészítésében hatékonyan közreműködik.
- A koordinálása alá tartozó munkatársak munkaidejének hatékony és teljes kihasználásáért, a munka megfelelő szervezéséért felel.
- Az előírt tájékoztatási kötelezettségek betartásáért.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Ellátja a vezető ápoló által rábízott feladatokat, tevékenységéről rendszeresen beszámol.
- Szakterületét érintően együttműködik az intézmény valamennyi munkatársával, különös tekintettel a részlegében tevékenykedő fejlesztő szociális és terápiás munkatársakkal.
- Kapcsolatot tart a gondnokokkal és hozzátartozókkal, jelentést készít a délutáni, illetve éjszakai műszakban történekről a vezető ápolónak.

6.5.2. További feladatai:

- Az ellátottak ápolásának - gondozásának irányítása, ellenőrzése.
- Az orvosi titoktartás betartása és betartatása, a betegvizit előkészítése, viziten való részvétel, a vizit utasításainak végrehajtása.
- Ellenőrzi, irányítja az ellátottak etetését, fürdetését, és minden egyéb ápolási munka elvégzését.
- Elkészíti az osztályon lévő gondozónők és technikai dolgozók heti beosztását, a napi étkezésekhez adatot szolgáltat az élelmezéshez.
- Vezeti az osztály gyógyszerkészletét, gondoskodik a gyógyszerek biztonságos helyen való tárolásáról.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza. Az osztályok irányításával megbízott személy helyettesítését a vezető ápoló jelöli ki.

6.6. Ápoló

6.6.1. Ápolókra vonatkozó speciális szabályok:

Az ápoló munkakörben dolgozó feladatát közvetlenül a gondozási részleg irányításával, koordinálásával megbízott személy útmutatása alapján végzi, a munkaköri leírásában meghatározottak szerint.

Ápolási feladatok:

- elvégzi a szükséglet felmérést,
- ápolási tervet készít,
- lakó ágycát higiénikusan, fertőzések megelőzésével kezeli,
- elősegíti a lakó hely- és helyzetváltoztatását
- mobilizál, mozgást segítő eszközöket alkalmaz,
- zuhanyozásnál segédkezik,
- szem-, haj-, fül-, orr-, köröm-, szájapolást végez,
- férfi ellátottat borotvál, táplál, folyadékot pótol,
- tartós szondatáplálást végez, vetkőztet, öltöztet,

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- beöntést ad, a beteg székletürítését segíti, vizeletürítés szükségletének kielégítését segíti, testvadászkokat felfog, gyűjt, mér, vadaszkfelfogó eszközöket szakszerűen használja,
- biztosítja a lakó mozgását, pihenését, biztonságos környezetet biztosít a lakó számára,
- szennyezett és tiszta textíliát tárol a munkavédelmi szabályok betartásával,
- betartja a munka- és tűzvédelmi, egészségvédelmi szabályokat,
- munkája során betartja a környezetvédelmi szabályokat,
- megelőzi a baleseteket, veszélyes hulladékot kezel,
- fizikális lázcsillapítást végez, vizithez előkészít, viziten segédkezik,
- segédkezik a fizikális vizsgálatoknál, Decubitust megelőz, kezel,
- a haldokló lakót ellátja, hozzátartozóját támogatja, halott körüli teendőket ellátja,
- segít a rögzítő eszközök használatánál.

6.6.2. Az ápolási feladatkörök mellett az alábbi szakápolási feladatokat látja el:

- sc, im, injekció adása,
- szondatáplálás,
- kötözés,
- decubitus kezelés,
- PEG ellátás,
- tracheostomia kezelése,
- stoma kezelése,
- orvosi beavatkozáson való asszisztálás,
- orvosi terápia végrehajtása.

Szakápolási feladatokat csak az arra jogosultsággal rendelkező személy végezhet.

6.6.3. A Gyógyszeres ápoló speciális feladatai:

- A rendelő gyógyszerkészletének feltöltése.
- A gyógyszerforgalom előírás szerinti pontos vezetése, évente történő leltározása.
- Lejáratos szavatosságú gyógyszerek, eszközök selejtezése, a selejtezési jegyzőkönyv pontos vezetése, a keletkezett veszélyes hulladék elszállíttatása.
- A sterilizáló napló szabályos vezetése, a hőlégmentalizátor hatásfokának ellenőrzése meghatározott időközönként.
- Az ellátottak naprakész gyógyszerelésének vezetése és számítógépes nyilvántartása.
- Napi és havi gyógyszerigénylés.
- A gyógyszerforgalom pontos és naprakész vezetése és számítógépes nyilvántartása.
- Szakorvosi javaslathoz kötött gyógyszerek és nadrágpelenkák, betétek, tápszerek megrendelése.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Az eseti gyógyszerek naponkénti, az állandó gyógyszerek havonta egy alkalommal történő kiadása az osztályok részére, a fel nem használt gyógyszerek visszavételezése.
- Hetente egy alkalommal az inkontinenciához használatos nadrágpelenkák és betétek kiadása az ellátottak részére.
- Számítógépes gondozási program feltöltése, aktualizálása a gyógyszereléssel megbízott ápoló, gondozónak a munkaköri leírásában a gyógyszerelési feladatot rögzíteni kell.

Az ápoló és a gyógyszeres ápoló helyettesítését az osztályvezető ápoló jelöli ki.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

6.7. Gondozó

A gondozó munkakörben dolgozó feladatát közvetlenül a gondozási részleg irányításával, koordinálásával megbízott személy útmutatása alapján végzi.

6.7.1 Feladatai:

- Az idős, pszichiátriai, fogyatékkal élő és halmozottan fogyatékos személyek ápolása, gondozása, ellátása, rehabilitációja gyógypedagógiai fejlesztésének segítése.
- A gondozói munkát a szakmai követelményeknek, valamint az egyéni gondozási és ápolási tervek figyelembe vételével, legjobb tudása szerint végzi.
- Figyelemmel kíséri az ellátást igénybevevő egészségi állapotát.
- Végrehajtja a háziorvos utasításait.
- Vezeti az ápolási dokumentációt.
- Figyelemmel kíséri, betartja és betartatja az intézményre vonatkozó higiénés előírásokat.
- Feladata a kulturált környezet kialakítása, a lakószobák otthonossá tétele.
- Segít az étkeztetéssel kapcsolatos feladatok (szondával, pépes étellel való étkeztetés, folyadékpótlás) elvégzésében.
- Gondoskodik az ellátást igénybevevő ruházatának, textíliájának cseréjéről és tisztításáról.
- Az ellátottak testi ápolásáról gondoskodik.
- Az ellátást igénybevevő szakrendelésre, szűrővizsgálatra kíséri.
- A kórházban lévő ellátást igénybevevőt meglátogatja.
- Részt vesz a mentálhigiénés ellátásban, az egyéni gondozási, fejlesztési terv megvalósításában, továbbá a pedagógiai terveket figyelemmel kíséri.
- Elősegíti a rehabilitációt.
- Az ellátottakat állandóan figyelemmel kíséri, egészségügyi és mentális változásokat jelenti írásban és szóban.
- Segíti az egyéni és csoportos foglalkozásokat, azokon részt vesz.
- Az ellátottak kapcsolatait figyelemmel kíséri, kapcsolataik kialakítását segíti.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Ellátja a vezető ápoló, illetve osztályvezető ápoló által rábízott egyéb feladatokat.
- Rendszeresen beszámol tevékenységéről az osztályvezetőjének.
- Felelős az ellátotti ingóvagyon pontos kezeléséért, megóvásáért.

Helyettesítését az osztályvezető ápoló jelöli ki. Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

6.8. Gondozó (szakképzetlen)

Az szakképzetlen gondozó feladatát a gondozási részleg irányításával, koordinálásával megbízott személy útmutatása alapján végzi.

6.8.1. Feladatai:

- Segíti az ápolók és gondozók munkáját.
- Munkája során köteles a gondozottak fizikai, kulturális, mentális foglalkoztatásában részt venni.
- Részt vesz a rendszeres és alkalmankénti fürdetésben, a tiszta és egyéb textília cserében, az osztályvezető ápoló útmutatása szerint, a szakképzett ápoló irányítását elfogadja.
- Segít felszolgálni az ételeket az ebédlőben és a betegszobában, étkezés ideje alatt felügyel.

6.9. Szociális és terápiás csoportvezető

A telephely vezető beosztású közalkalmazottja, akit az intézményvezető bíz meg határozott időre a feladat ellátására. Közvetlen felettese a telephelyvezető, a munkáltatói jogkör munkakörében az intézményvezető gyakorolja. Az organogramban megjelölt szociális és terápiás csoportvezetőt az intézmény telephelyein kell foglalkoztatni. Ezen vezetői megbízás esetében megkötés, hogy az településszinten értendő, tehát ahol egy településen belül több telephely, vagy székhely és telephely is működik, abban az esetben is csak egy szociális és terápiás csoportvezetői megbízás lehetséges.

6.9.1. Feladatai:

- Képviseli az intézményt fejlesztési ügyeinek szakmai vonatkozásában.
- Koordinálja és ellenőrzi a fejlesztési terület tevékenységét.
- Ellenőrzi a közvetlen irányítása alá tartozó fejlesztőpedagógusok, terápiás -, szociális munkatársak, foglalkoztatás, szabadidő szervezők, mozgásterapeuták, a segítők munkáját.
- Elkészíti a továbbképzési kötelezettek névsorát.
- A fejlesztő tevékenységet intézményi szinten megszervezi.
- A szakterület alkalmazottai irányítja.
- A fejlesztő munkát irányítja, ellenőrzi.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- A foglalkozási és fejlesztő pedagógiai programokat véleményezi, jóváhagyja.
- Gondoskodik az eredmények méréséről, a hiányosságok feltárásáról, e területen végzett munka értékeléséről.
- Az ellátottakkal való közvetlen kapcsolata révén maga is részt vállal az intézményben/telephelyen folyó pszichés gondozás feladataiból.
- Elkészíti az intézmény/telephely szakmai munkatervét.
- Gondoskodik az ellátottak rendszeres költőpénzének kifizetéséről, irányítja az ellátottak pénzfelhasználást, vásárlását.
- Az intézmény/telephely vezető irányításával szervezi a szakterületéhez tartozó dolgozók továbbképzését.
- Kapcsolatot tart a szakmai testületekkel, szervezetekkel és szervezetekkel.
- Szervezi és irányítja a szakmai munkaközösség munkáját.
- Irányítja és ellenőrzi a szinten tartó és képességfejlesztő foglalkozásokat, ügyel azok rendszerességére, folyamatosságára.
- Biztosítja az egyéni fejlesztési tervekhez a pedagógiai felmérés elkészítését.
- A fejlesztési tevékenységnél figyelemmel kíséri az ellátottak egészségi állapotát, és ennek figyelembevételével szervezi foglalkoztatásukat, fejlesztésüket.
- Szervezi, irányítja és koordinálja az intézményen belüli szocioterápiás és fejlesztő foglalkoztatást.
- Figyelemmel kíséri és előkészíti a foglalkoztatáshoz kapcsolódó szakmai és pénzügyi elszámolásokhoz kapcsolódó adminisztrációs feladatokat.
- A telephelyvezető irányításával szervezi az intézményben élő fogyatékos személyek szabadidős sport és kulturális tevékenységét, a rendezvényekre való felkészítését, részvételét.
- Munkájáról, tevékenységéről rendszeresen beszámol a telephelyvezetőnek.
- Ellenőrzi, figyelemmel kíséri, hogy az ellátás személyre szabott bánásmóddal történik-e.
- Szervezi a konfliktushelyzet kialakulása megelőzése érdekében tartott megbeszéléseket.
- Biztosítja a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit.
- Gondoskodik a pszichoterápiás foglalkozások megszervezéséről.
- Gondoskodik az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatainak fenntartása érdekében a kapcsolattartás feltételeinek megszervezéséről.
- Gondoskodik a fejlesztő foglalkoztatás megszervezéséről, szervezi és irányítja annak lebonyolítását
- Biztosítja a feltételeket a hitélet gyakorlásához.
- Szervezi és támogatja a telephelyen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Fejlesztési órarendet készít.
- Statisztikai jelentéseket készít.
- Betartja a szociális munka etikai előírásait.

6.9.2. További feladatai:

- Szakmai szempontok, és irányelvek alapján a belső szabályzatoknak megfelelően koordinálja, irányítja a fejlesztő pedagógus, terápiás munkatárs, a szociális munkatárs, foglalkoztatás szervező, mozgásterapeuta, segítő, szabadidő szervező munkáját, a szabadidős és szocializációs tevékenységek szervezését.
- Ellenőrzi a dokumentációk naprakész, pontos vezetését (jelenléti ív, munkanapló, egyéni gondozási terv, egyéni fejlesztési terv stb.)
- Gyámügyi tárgyalásokon átruházott hatáskörben képviseli az Intézményt.
- Megszervezi az előgondozást, elvégzéséről és dokumentálásáról gondoskodik.
- Kapcsolatot tart az Intézmény házi orvosával, vezető ápolóval, hozzátartozókkal és gondnokokkal
- Gondoskodik a szabadidős programok megszervezéséről, azokra az ellátottak eljuttatásáról, napirend kialakításáról és betartásáról.
- Ellenőrzi az egyéni fejlesztési és gondozási tervek kidolgozását, végrehajtását, ennek érdekében gondoskodik:
 - mentális állapotra vonatkozó felmérés elkészítéséről,
 - az egyénre szabott bánásmód, valamint az önellátási képesség fejlesztését szolgáló terv elkészítéséről.
- Gondoskodik az intézmény fejlesztő-mentálhigiénés programjának elkészítéséről.

6.9.3. A szociális és terápiás csoportvezető közvetlen vezetése alá tartozó munkakörök:

- mozgásterapeuta,
- szociális munkatárs,
- terápiás munkatárs,
- foglalkoztatás szervező,
- fejlesztő pedagógus,
- segítő,
- szabadidő szervező.

Helyettesítését az intézmény/telephelyvezető jelöli ki.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

6.10. Vezető pedagógus

Az intézmény/telephely vezető beosztású közalkalmazottja, akit az intézményvezető megbízással nevez ki határozott időre. Közvetlen felettese a telephelyeken a telephelyvezető,

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

a munkáltatói jogkört munkakörében az intézményvezető gyakorolja. Az organogramban megjelölt vezető pedagógust az intézmény telephelyein kell foglalkoztatni a hatályos jogszabályban foglaltaknak megfelelően. Ezen vezetői megbízás esetében megkötés, hogy az településszinten értendő, tehát ahol egy településen belül több telephely, vagy székhely és telephely is működik, abban az esetben is csak egy vezető pedagógus megbízás lehetséges.

6.10.1. Feladatai:

- Képviseli az intézményt fejlesztési ügyeinek szakmai vonatkozásában.
- Koordinálja és ellenőrzi a fejlesztési terület tevékenységét.
- Ellenőrzi a közvetlen irányítása alá tartozó fejlesztőpedagógusok, a segítők, mozgásterapeuták, terápiás -, szociális munkatársak, foglalkoztatás szervezők, szabadidő szervezők munkáját.
- A fejlesztő tevékenységet intézményi szinten megszervezi.
- A szakterület alkalmazottait irányítja, a fejlesztő munkát irányítja, ellenőrzi.
- A foglalkozási és fejlesztő pedagógiai programokat véleményezi, jóváhagyja.
- Gondoskodik az eredmények méréséről, a hiányosságok feltárásáról, e területen végzett munka értékeléséről.
- Kapcsolatot tart a szakmai testületekkel, szervekkel és szervezetekkel.
- Szervezi és irányítja a szakmai munkaközösség munkáját.
- Irányítja és ellenőrzi a szinten tartó és képességfejlesztő foglalkozásokat, ügyel azok rendszerességére, folyamatosságára.
- Biztosítja az egyéni fejlesztési tervekhez a pedagógiai felmérés elkészítését.
- A fejlesztési tevékenységnél figyelemmel kíséri az ellátottak egészségi állapotát, és ennek figyelembevételével szervezi foglalkoztatásukat, fejlesztésüket.
- Fejlesztési órarend elkészítéséről gondoskodik.
- Statisztikai jelentéseket készít.
- Végzi az ellátást igénybevevők mentálhigiénés feladatainak megszervezését.
- Gondoskodik a feladatok arányos elosztásáról.
- Elkészíti szakterülete dolgozóinak munkaköri leírását.
- Szakterületéhez kapcsolódóan gondoskodik a jogszabályok, fenntartói döntések alapján előírt dokumentációk naprakész vezetéséről.
- A hatáskörébe utalt dolgozók távolléte esetén gondoskodik a feladatok arányos elosztásáról, megszervezi a munkatársak helyettesítését.
- Gondoskodik az intézmény/telephely szabályzatainak és a jogszabályoknak a területén történő betartásáról, betartatásáról.
- Az ellátottakkal való közvetlen kapcsolata révén maga is részt vállal az intézményben/telephelyen folyó pszichés gondozás feladataiból.
- Elkészíti az intézmény/telephely szakmai munkatervét.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Gondoskodik az ellátottak rendszeres költőpénzének kifizetéséről, irányítja az ellátottak pénzfelhasználást, vásárlását.
- Az intézmény/telephely vezető irányításával szervezi a szakterületéhez tartozó dolgozók továbbkésztését.
- Gondoskodik az ellátottak műszaki cikkeinek nyilvántartásáról és selejtezéséről.
- Ellátja a munkaterületére vonatkozó – munkavédelmi megbízottal egyeztetve – operatív munkavédelmi feladatokat.
- Felügyeli a szakterületéhez kötődő elnyert pályázati tevékenységek végzését, a költségkeret felhasználását.
- Kezdeményezi új módszerek kialakítását, alkalmazását, ajánlását az intézményvezető/telephelyvezető felé továbbítja.
- Intézkedik az észlelt hiányosságok megszüntetéséről.
- Fogadja az érkező ellátottakat, segíti a közösségbe való beilleszkedésüket, közvetlen kapcsolatot tart a vezető ápolóval, osztályvezető ápolókkal.
- Szervezi, irányítja és koordinálja az intézményen belüli szocioterápiás és fejlesztő foglalkoztatást.
- Figyelemmel kíséri és előkészíti a foglalkoztatáshoz kapcsolódó szakmai és pénzügyi elszámolásokhoz kapcsolódó adminisztrációs feladatokat.
- A telephelyvezető irányításával szervezi az intézményben élő fogyatékos személyek szabadidős sport és kulturális tevékenységét, a rendezvényekre való felkészítést, részvételét.
- Munkájáról, tevékenységéről rendszeresen beszámol a telephelyvezetőnek.
- Elvégzi az elő- és rehabilitációs intézménynél az utógondozásból adódó feladatokat.
- Ellenőrzi, figyelemmel kíséri, hogy az ellátás személyre szabott bánásmóddal történik-e.
- Szervezi a konfliktushelyzet kialakulása megelőzése érdekében tartott megbeszéléseket.
- Biztosítja a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit.
- Gondoskodik a pszichoterápiás foglalkozások megszervezéséről.
- Gondoskodik az ellátottak családi és társadalmi kapcsolatai fenntartása érdekében a kapcsolattartás feltételeinek megszervezéséről.
- Gondoskodik a fejlesztő foglalkoztatás megszervezéséről, szervezi és irányítja annak lebonyolítását
- Intézkedik a gondozási, illetve a rehabilitációs tervek megvalósítása érdekében.
- Biztosítja a feltételeket a hitélet gyakorlásához.
- Szervezi és támogatja a telephelyen belüli kis közösségek, társas kapcsolatok kialakulását és működését.
- Betartja a szociális munka etikai előírásait.

6.10.2. További feladatai:

- Szakmai szempontok, és irányelvek alapján a belső szabályzatoknak megfelelően koordinálja, irányítja a vezetése alá tartozó munkatársak tevékenységét, munkáját, a szabadidős és szocializációs tevékenységek szervezését.
- Ellenőrzi a dokumentációk naprakész, pontos vezetését (jelenléti ív, munkanapló, egyéni fejlesztési terv stb.).
- Megszervezi az előgondozást, elvégzi és dokumentálja, az ellátással kapcsolatos feladatok megszervezését.
- Kapcsolatot tart az Intézmény háziorvosával, vezető ápolóval, a szülőkkel és gondnokokkal.
- A napirendet kialakítja és betartatja.
- Ellenőrzi az egyéni fejlesztési és gondozási tervek kidolgozását, végrehajtását, ennek érdekében gondoskodik:
 - mentális állapotra vonatkozó felmérés elkészítéséről,
 - az egyénre szabott bánásmód, valamint az önellátási képesség,
 - fejlesztését szolgáló terv elkészítéséről.
- Gondoskodik az intézmény fejlesztő-mentálhigiénés programjának elkészítéséről.
- Közreműködik a lelki egészséget veszélyeztető problémák feltárásában, megoldásában.
- Elősegíti az egyén, csoport, közösség problémáinak feltárását, megfogalmazását.
- Csoportmunkájában felhasználja a csoportjelenségek és a csoportfolyamatok törvényszerűségeit összefoglaló ismereteket.
- Felméri az egyén, csoport mentálhigiénés állapotát.
- Alkalmazza a problémák és szükségletek feltárásához szükséges módszereket.
- Felismeri a magatartás és alkalmazkodás zavarait.
- Észreveszi a viselkedési zavarok és lelki betegségek legfontosabb jeleit.
- Meghatározza a mentálhigiénés ismeretek és készségek átadásának az adott helyhez igazított, hatékony módszereit.
- Megszervezi az egészségnevelési, életvezetési tanácsadást.
- Tevékenységével elősegíti az egyén, csoport környezetvédelmi szemléletének és megtartásának kialakítását és fejlesztését.
- Közreműködik a különböző célú csoportok szervezésében.
- Felismeri a krízishelyzeteket, a krízist provokáló fejlődési szakaszokat és élethelyzeteket.
- Megtalálja a terápiás segítségnyújtás lehetőségeit.
- Elvégzi az ügykezelés általános, valamint az adott intézmény speciális adminisztrációs szabályainak megfelelően az adminisztrációs tevékenységet.
- Irányítja és értékeli a szociális és terápiás csoport munkatársainak munkáját.
- A csoportfolyamatokról, szakmai megbeszélésekről jegyzetet készít.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Betartja a higiénés szabályokat.

6.10.3. A vezető pedagógus közvetlen vezetése alá tartozó munkakörök:

- fejlesztő pedagógus,
- terápiás munkatárs,
- szociális munkatárs,
- mozgásterapeuta,
- szabadidő szervező,
- segítő,
- foglalkoztatás szervező.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítéséről az intézmény/telephelyvezető gondoskodik.

6.11. Szociális munkatárs

Munkáját a telephelyen a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus közvetlen beosztottjaként szakmailag önállóan végzi. Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus csoportvezető irányításával látja el.

6.11.1. Feladatai:

- Folyamatosan figyelemmel kíséri az ellátottak mentális állapotát.
- Egyéni gondozási/fejlesztési tervet készít, értékeli, felülvizsgálja.
- Segíti az ellátottak családi és a társas kapcsolatainak kialakítását, fenntartását, rendszeres kapcsolatot tart az ellátottakkal, és azok hozzátartozóival.
- Tájékoztatják az ellátottakat és hozzátartozóikat az intézmény házirendjéről, a készpénz és az értéktárgyak megőrzésének rendjéről.
- Közreműködik az ellátottak pénzügyi járandóságainak kifizetésében, kezelésében.
- Különös figyelmet fordít az új ellátott beilleszkedésére, abban segítségére van.
- Közreműködik a haldokló ellátott lelki gondozásában.
- Segítséget nyújt az intézményből kiköltözők ügyeinek intézésében.
- Részt vesz a kulturális és szórakoztató rendezvények lebonyolításában.
- Vezeti a számára előírt dokumentációt.
- Részt vesz az intézmény mentálhigiénés szakmai programjának végrehajtásában.
- Segítséget nyújt az ellátottaknak a pénzkezelésben.
- Segítséget nyújt az ellátottak rendszeres és eseti jövedelmének ügyintézésében.
- Elvégzi a heti bevásárlásokat.
- Segítséget nyújt a letéti kezelő munkatársnak az ellátottak pénzkezelésében.
- Közreműködik az intézményi kulturális és szórakoztató programok lebonyolításában.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Rendszeres kapcsolatban áll a Polgármesteri Hivatallal és a Hajdú-Bihar Vármegyei Kormányhivatallal a hivatalos ügyek intézése kapcsán (pl. személyi igazolvány, lakcímkártya, közgyógyellátási igazolvány, anyakönyv, stb.).
- Szakmailag együttműködik a szociális és terápiás, ápolási és gazdasági csoport munkatársaival.
- Részt vesz az előgondozásban, amennyiben arra megbízást kap.
- Betartja a szociális munka etikai előírásait.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.12. Terápiás munkatárs

Munkáját a telephelyen a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus közvetlen beosztottjaként szakmailag önállóan végzi. Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus csoportvezető irányításával látja el.

6.12.1. Feladatai:

- Javaslatot tesz a terápiás csoportok kialakítására, azokat vezeti.
- Szakmailag segíti a foglalkoztatás szervező munkáját.
- Együttműködik a vezető ápolóval, osztályvezető ápolókkal, gondozókkal az ellátottak érdekében.
- Megszervezi a lakók hitélet gyakorlásának lehetőségét.
- Ellátja a lelki gondozás feladatait.
- Együttműködik az egészségügyi szociális hálózattal, egyházi és karitatív szervezetekkel.
- Rendszeresen részt vesz esetmegbeszéléseken.
- Részt vesz az előgondozásban, amennyiben megbízást kap rá, rehabilitációs intézményben az utógondozásban.
- Közreműködik az egyéni fejlesztési, gondozási tervek, rehabilitációs programok elkészítésében és megvalósításában.
- Vezeti a számára előírt dokumentációt.
- Egyéni gondozási tervet készít, mely tartalmazza az ellátást igénybe vevő állapotának leírását, és az abban bekövetkezett változást, továbbá tartalmazza az egyéni fejlődést, pedagógiai, mentális és egyéb segítségnyújtási feladatokat.
- Az egyéni gondozási tervet rendszeresen értékeli, félévente összegzi a fejlődés menetét.
- Segíti a fogyatékossgal élő ellátott munkavégzés lehetőségének megszervezését.

- Nyilvántartást vezet a szolgáltatást igénybe vevő fogyatékossgal élő személyek egyéni fejlesztési tevékenységei szerint a szociális helyzetéről, egészségi állapotáról, kompetenciáiról, az egyéni gondozási tervek megvalósulásáról.
- Kezeli az ellátottak egészségi állapotát igazoló okiratokat, gondoskodik ezek megfelelő tárolásáról, gondoskodik a hatályukat veszítő igazolások pótlásáról.
- Terápiás foglalkozásokat tart a csoportjába tartozó ellátottaknak.
- Részt vesz a foglalkoztatott személyek munkafeladatainak és munkakörnyezetének kialakításában.
- Ellátja az elhunyt eltemetetésével kapcsolatos feladatokat.
- Gondoskodik a szolgáltatást igénybe vevő fogyatékossgal élő személyek egyéni fejlesztéséhez szükséges fejlesztő és terápiás eszközök beszerzéséről, az eszközök állományának és állagának védelméről.
- Betartja a szociális munka etikai előírásait.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető gondoskodik.

6.13. Fejlesztő pedagógus

A fejlesztő pedagógus tevékenységének célja az ismeretátadás, a képességfejlesztés, a készségek kialakítása és a személyiségfejlesztés elősegítése.

Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus irányításával látja el.

6.13.1. Feladatai:

- Részt vesz az intézményi mentálhigiénés szakmai program elkészítésében és végrehajtásában.
- Elkészíti az ellátottak egyéni fejlesztési tervét, melynek megvalósításáért felelős. Részt vesz az egyéni fejlesztési tervek elkészítésében, vezetésében.
- Jelzi a felmerülő igényeket, a szükségletekhez szolgáltatást szervez, azokra javaslatot tesz.
- Feltárja, aktivizálja az ellátottak környezetében lévő segítő rendszereket.
- A komplex probléma kezelés érdekében együttműködik az egészségügyi és szociális intézményekkel, az ellátottak Érdekképviseleti Fórumával.
- Segítséget nyújt az ellátottaknak intézményi programok igénybevételehez.
- Segítő kapcsolatot épít és tart fent az ellátottakkal.
- A szociális támogatásokról, ellátásokról azok változásairól tájékoztatást ad az ellátottak részére.
- Segítséget nyújt az ellátottak részére a szociális ügyek intézésében.
- Betartja a szociális munka etikai előírásait.
- Egyéni és csoportos problémamegoldást végez.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Szervezi az intézmény kulturális és szórakoztató rendezvényeit.
- Terápiás csoportfoglalkozásokat tart az ellátottak részére.
- Elvégzi az előgondozást, rehabilitációs intézménynél részt vesz az utógondozásban.
- Rendszeres és folyamatos nyilvántartást vezet az ellátottak mentális állapotáról.
- Vezeti az ellátottak dokumentációit.
- A fejlesztő és foglalkoztatási csoport szakmai munkáját irányítja, ellenőrzi.
- Gondoskodik az éves és havi foglalkoztatási terv, órarendek elkészítéséről, a fejlesztéssel kapcsolatos dokumentációk pontos, naprakész vezetéséről.
- Elkészíti a tárgyévvel vonatkozó, foglalkoztatási programtervet, ütemtervet, gondoskodik azok végrehajtásáról.
- Megszervezi az ellátottak szabadidő eltöltését, ennek tartalmára részletes programtervet készít.
- Figyelemmel kíséri az ellátottak munkajellegű foglalkoztatását, pontos megjelenésüket a munkahelyen.
- A munka-rehabilitációs csoportoknál ügyel a munkavégzés rendjére, fegyelmére, biztonságára, gondoskodik a foglalkoztatáshoz szükséges feltételekről.
- Új ellátott érkezése esetén gondoskodik a munkába állításhoz szükséges feladatok elvégzéséről.
- Szervezi a sport és kulturális programokat (kirándulások sport - és kulturális rendezvények házi rendezvények), gondoskodik azok lebonyolításáról.
- Segíti a lakók levelezését.
- Vezeti a szabadságra távozók nyilvántartását, kiállítja a szabadságengedélyeket.
- Irányítja, ellenőrzi a munka-rehabilitációs foglalkoztatást, felelős a nyilvántartások pontos naprakész, szabályos vezetéséért.
- A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevőkről hónap végén összesíti a ledolgozott órákat és számfejtésre, határidőre havonta leadja a gazdasági csoportvezetőnek.
- A foglalkoztatáshoz szükséges eszközökről (hangos társalgó, könyvtár, sportszerek) alleltárat vezet.
- Részt vesz a költőpénz fizetés előkészítésében.
- Rehabilitációs intézménynél a lakóotthoni/támogatott lakhatás életformára az ellátottakat, segítőkét felkészíti.
- Rehabilitációs intézmény esetében az utógondozás keretében felkészíti a rehabilitált személy környezetét a lakó befogadására, kapcsolatot tart a lakóhely szerinti alapellátást végző szolgáltatókkal, elősegíti a munkahelyi beilleszkedést.
- Részt vesz félévenként az értékelési munkában.
- A rehabilitáció és a gyógypedagógia irányelvei alapján elősegíti a fogyatékossgal élő személyek szociális és testi fejlődését, személyiségüket fejleszti, a meglévő

képességeiket, készségeiket a fejlesztő programok tervezésénél figyelembe veszi, fejlesztésük további lehetőségeit keresi.

6.13.2. Felelőssége:

Munkakörére vonatkozóan teljes körű. Köteles feladatait a szakmai, etikai és a hatályos jogszabályi előírások szerint végezni.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.14. Segítő

Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus irányításával látja el.

6.14.1. Feladatai:

- Részt vesz a jellemzések, az egyéni fejlesztési és gondozási tervek elkészítésében.
- Irányítja, szervezi a munkavégzést, a foglalkoztatást.
- Beszerzi a szükséges anyagokat.
- Megtervezi a napi tevékenységet.
- Napi nyilvántartást vezet (fejlesztő foglalkoztatási napló, egyéni nyilvántartó lap) a foglalkoztatottakról.
- Foglalkoztatási terv kialakításában aktív szerepet vállal.
- Javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira.
- Motiválja, segíti a foglalkoztatottakat, részükre mentális és segítő szolgáltatásokat nyújt.
- Különös gonddal ügyel a fejlesztő foglalkozások rendszerességére, folyamatosságára az eredményesség érdekében.
- Fejlesztő foglalkozásokról dokumentációt készít, tapasztalatait, észrevételeit írásban rögzíti.
- Szorosan együttműködik a gondozási egységek munkatársaival.
- A gondozási és fejlesztési tervekben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése.
- Fejlesztő foglalkoztatás keretében a bevont ellátottak napi feladataikat a segítő felügyeletével és irányításával végzik. A fejlesztő foglalkoztatáshoz szükséges eszközöket naponta biztosítja a foglalkoztatottaknak, az eszközök tárolásáról gondoskodik.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.15. Foglalkoztatás szervező

Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus irányításával látja el.

6.15.1. Feladatai:

- Az ellátottak részére biztosítja a szabadidő kulturált eltöltésének feltételeit.
- Kézműves –fejlesztő foglalkozást tartó team tagja.
- Foglalkoztatási csoportokat alakít.
- Biztosítja az egyéni vagy csoportos foglalkoztatás személyi és tárgyi feltételeit.
- Kapcsolatot kezdeményez és tart más szociális, kulturális intézményekkel.
- Aktivitást segítő fizikai tevékenységeket továbbá (séta, sporttevékenységek, fekvőbeteg levegőztetése, ágytorna) szervező és szórakoztató tevékenységeket szervez (előadások, felolvasás, kártya és társasjátékok).
- Szervezi és segíti az otthonokban élő ellátottak szabadidős tevékenységét.
- Közreműködik a programok (kirándulások, nyaraltatások, sport és kulturális rendezvények) szervezésében és lebonyolításában.
- Segíti a fejlesztő foglalkozásokon elsajátított ismeretek gyakorlatban történő alkalmazását, részt vesz a lebonyolításában /tankonyhai, tanmosodai feladatokban, személyi és környezeti higiéne megteremtésében, kertgondozásban stb./.
- Segíti az ellátottakat a személyes ruházat megvásárlásában, annak tárolásában.
- Vezeti az egyéni ingó nyilvántartólapot.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.16. Mozgásterapeuta

Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus irányításával látja el.

6.16.1. Feladatai:

- Az ellátottak számára életvitelt segítő mozgásterápiás tevékenységeket végez rendszeresen az életkornak és egészségi állapotnak megfelelően.
- Szakorvosi- intézményi orvosi utasításra elvégzi a fizioterápiás kezeléseket.
- Tájékoztatja a beteget a kezelés folyamatáról, idejéről.
- Gyógytornát, masszázst végez az ellátottakkal.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Fekvő beteget a szobájában kezeli, team munkában segítséggel emeli, forgatja az ellátottat.
- Felelős a készülékek biztonságos, szabály szerinti használatáért.
- Az elvégzett munkát adminisztrálja az erre hitelesített füzetben.
- Napi szinten torna-foglalkozást tart az ellátottaknak.
- Tagja a gondozási csoportnak, munkája során együttműködik a feletteseivel, intézményi orvossal, kollégáival, az ellátottakkal, hozzátartozóival, kijelölt gondnokokkal.
- Munkájának szerves részét képezi a rehabilitációs tevékenység, melyet az orvos utasításának megfelelően végez. Célként kell elérni egy beteg ellátottnál, hogy visszanyerje önálló képességét.
- Tünetmegfigyelő tevékenysége fontosságára tekintettel – nélkülözhetetlen a betegségek klinikai tüneteinek, lefolyásának az idős kor sajátosságainak ismerete. Kötelessége ilyen irányú ismereteinek állandó bővítése, fejlesztése.
- Az intézmény által biztosított lehetőségek igénybe vételével és önképzés útján tovább képezi magát.
- Felettese utasítására betegkísérést végez, bekapcsolódik az ápolási munkafolyamatokba, az ellátottak levegőztetését is biztosítja.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.17. Szabadidő szervező

Feladatait közvetlenül a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus irányításával látja el.

6.17.1. Feladatai:

- Biztosítja a szabadidő kulturált eltöltését.
- Gondoskodik a lakók tevékenységének aktivizálásáról, aktivitás fejlesztéséről, a tevékenységek támogatásáról.
- Fakultatív, ismeretterjesztő programokat szervez.
- Pályázati kiírásokat figyeli.
- Pályázati írásban segítséget nyújt.
- A lakók önirányító képességét kialakítja, külső és belső tartalékaikat feltárja.
- Törekedik arra, hogy a szabadidő kereteiben érvényesüljenek a szabadidő funkciói (lazítás/pihenés, rekreáció/, szórakozás és a fejlődés, szinten tartás/művelődés, tanulás/).
- Messzemenően érvényesíti az önkéntesség elvét.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- A szabadidő hasznos eltöltése, mint szükséglet jelenjen meg a lakókban, s ez jelenjen meg a lakók változatosság igénylésében. (szabadság a kötöttséggel szemben, kikapcsolódás az erőfeszítéssel szemben, pihenés a munkával szemben).
- Hozza mozgásba a szükségleteket, alakítsa szokássá.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a szociális és terápiás csoportvezető/vezető pedagógus gondoskodik.

6.18. Gazdasági csoportvezető (székhely)

Az gazdasági csoportvezető feladatát az intézményvezető közvetlen irányítása alatt látja el.

6.18.1. Feladatai:

- Közreműködik az éves költségvetési javaslat összeállításánál, a költségvetési keretszámok ismeretében részt vesz az elemi költségvetés elkészítésében.
- Biztosítja a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály által megadott határidőre a beszámolóhoz és egyéb adatszolgáltatáshoz szükséges adatokat, amelyekkel a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály nem rendelkezik.
- Közreműködik az intézmény szöveges beszámolója elkészítésében.
- Segíti az intézményvezető döntéseit fontosabb gazdasági, pénzügyi, számviteli és beruházási ügyekben és az ezeket érintő szabályozási tevékenységekben.
- A közvetlen irányítása alá tartozó munkakörökben foglalkoztatottak tevékenységének, feladatainak meghatározásával és számonkérésével részt vesz az intézmény operatív irányításában.
- Gondoskodik a beszerzési, közbeszerzési feladatok elvégzéséről.
- Közvetlenül irányítja, ellenőrzi a gazdasági csoportot.
- Gazdasági intézkedések megtételét javasolja az intézményvezetőnek.
- Gondoskodik a költségvetési előirányzatok, és kötelezettségvállalások jogcím szerinti és vagyoni elemekhez kötött nyilvántartásáról.
- Előkészíti a gazdasági tárgyú szabályzatokat, gondoskodik azok aktualizálásáról. Felelős a gazdasági tárgyú adatszolgáltatások elvégzéséért.
- Felelős a felesleges vagyontárgyak hasznosításáért, selejtezéséért
- Felelős a feladat megosztási megállapodásban foglaltak végrehajtásáért
- Irányítja és ellenőrzi a térítési díjak számlázását, a térítési díj nyilvántartás folyamatos vezetését, a léteti pénzkezelést.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Távollétében helyettesítéséről az intézményvezető gondoskodik.

6.19. Gazdasági ügyintéző

Közvetlen munkahelyi vezetője a gazdasági csoportvezető.

6.19.1. Feladatai:

- Kapcsolatot tart a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályával és a telephelyekkel.
- Közreműködik a költségvetés tervezésében.
- A beérkező számlákat formai és tartalmi szempontból ellenőrzi, szakmai teljesítésre továbbítja. A teljesítésigazolást követően, az EcoSTAT rendszerben szabályszerűen rögzíti, a számlaképet digitalizálja, a szabályosan „felszerelt” számlát beküldi a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályára.
- A banki kivonatok alapján a pénzügyi teljesítéseket dolgozza.
- Árajánlatot kér a szállítóktól.
- Közreműködik az aktuális pénzügyi-számviteli feladatok, adatszolgáltatások elkészítésében.
- Közreműködik az intézmény beszámolóinak, mérleg alátámasztásainak intézményi kidolgozásában.
- Az árajánlatok alapján megrendelőket készít és továbbítja a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályára.
- A telephelyek által felrögzített megrendelőket továbbítja a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályára.
- Az árajánlatok alapján megrendelőket készít az EcoSTAT rendszer Rendelés moduljában.
- Készletek raktári nyilvántartásáról az EcoSTAT rendszerben gondoskodik.
- Raktárkészletet egyezteteti havonta a főkönyvi könyvelővel.
- A tervezett és tényleges felhasználásról elemzéseket készít.
- A Biztonságtechnikai adatlapokat megőrzi, tartalmát megismeri, az intézmények részére továbbítja.
- A telephelyek közötti eszközmozgások koordinálja és a szükség szerinti átvezetéseket elvégzi.
- Selejtezést előkészíti, selejtezést lebonyolítja.
- Leltározásban részt vesz.
- Közreműködik az aktuális pénzügyi-számviteli feladatokban, adatszolgáltatások elkészítésében.
- Közreműködik az intézményi beszámolók, mérleg alátámasztásainak intézményi kidolgozásában.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a gazdasági csoportvezető gondoskodik.

6.20. Térítési díj könyvelő

Közvetlen munkahelyi vezetője a gazdasági csoportvezető.

6.20.1. Feladatai:

- Kezeli a lakók törzsadatait.
- Kapcsolatot tart a Megyei Gazdasági Osztállyal és a telephelyekkel.
- Közreműködik a költségvetés tervezésében.
- A személyi térítési díj megállapítását követően a szabályszerű megállapító döntés alapján rögzíti az EcoSTAT „Gondozási díj” moduljában.
- Az EcoSTAT rendszerben az előző havi szabadságokat rögzíti az ellátottak térítési díját előírja, a térítési díj számlákat és a befizetési csekkeket elkészíti és kinyomtatja. A befizetések banki teljesítését átveszi a „Pénzügy2” modulból.
- A gyógyszerterítéshez kapcsolódó számlákat elkészíti.
- A túlfizetések rendezését és a hátralékosok felszólítását előkészíti.
- A befolyt térítési díjakat, a beazonosítatlan bevételeket, függő tételeket egyeztetni havonta a főkönyvi könyvelővel.
- Hagyatéki eljárásokhoz adatot szolgáltat.
- Közreműködik az aktuális pénzügyi-számviteli feladatok, adatszolgáltatások elkészítésében.
- Közreműködik az intézmény beszámolóinak, mérleg alátámasztásainak intézményi kidolgozásában.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a gazdasági csoportvezető gondoskodik.

6.21. Letéti pénzkezelő

Közvetlen munkahelyi vezetője a gazdasági csoportvezető

6.21.1. Feladatai:

- Az ellátottak letéti pénzeszközeit kezeli, folyamatosan nyilvántartja, valamint a lakók értéktárgyait kezeli, őrzéséről gondoskodik (átadás-átvételtől bizonylat kiállítása).
- Gondoskodik a lakók pénzmozgásainak folyamatos nyilvántartásáról, bizonylatolásáról, havi feladás készítéséről a főkönyvi nyilvántartás részére.
- A letéti kimutatásokat készít, gondoskodik a havi ellenőrzésekről, egyeztetésekről és beszámol az intézményvezetés részére.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Az intézmény letéti alszámlájához és letéti pénztárához kapcsolódó analitikus nyilvántartást vezeti az EcoSTAT programban.
- Elszámolási előlegek fizetéséről, nyilvántartásáról, elszámolásának vezetéséről gondoskodik.
- A beérkezett bizonylatok alaki, tartalmi helyességét ellenőrzi, a bizonylati rendet és okmányfegyelmet betartatja.
- Gondoskodik az ellátottak részére érkező készpénzek átvételéről és az intézmény számláira jogcím szerinti befizetésekről.
- Kapcsolatot tart a Megyei Gazdasági Osztállyal, szociális és terápiás munkatársakkal, a telephelyek letéti pénzkezelőivel.
- A munkakör ellátásához szükséges jogszabályokat és előírásokat megismeri, a munkavégzés során azokat maradéktalanul alkalmazza.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a gazdasági csoportvezető gondoskodik.

6.22. Jogi ügyintéző (Székhely)

Közvetlen munkahelyi vezetője az intézményvezető.

6.22.1. Feladata:

- Jogi szakértelmet igénylő kérdésekben állásfoglalást készít.
- Előkészíti és ellenőrzi az intézményi szerződéseket, folyamatosan nyomon követi azok hatályosságát.
- Ellátja az intézmény jogi képviseletét.
- Szabályzatokat véleményezi, aláírásra előkészíti.
- Elvégzi az adatvédelemmel kapcsolatos feladatokat.
- Előkészíti a közalkalmazotti jogviszonnyal, munkaviszonnyal és közfoglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos dokumentációt (jogviszony létesítés, megszüntetés, kinevezés módosítás, átsorolás, értesítés stb.), a változóbérek, a távolléti díjak számfejtését, végzi a rábízott adminisztrációs feladatokat.
- Kapcsolatot tart a Magyar Államkincstár és az SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség illetékes munkatársával.
- Naprakészen vezeti a munkaügyi nyilvántartó programot.
- Feladja a KIRA rendszerben a dolgozók műszakpótlékait, illetve helyettesítéseit és távolléteit.
- Figyeli a jubileumi jutalomra jogosultságot és előkészíti az ahhoz kapcsolódó munkaügyi okiratokat.
- Rész vesz a leltározásban.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről az intézményvezető gondoskodik.

6.23. Humánpolitikai ügyintéző (Székhely)

Közvetlen munkahelyi vezetője az intézményvezető.

6.23.1. Feladatai:

- Előkészíti a közalkalmazotti jogviszonnyal, munkaviszonnyal, közfoglalkoztatási jogviszonnyal kapcsolatos dokumentációt (jogviszony létesítés, megszüntetés, kinevezés módosítás, átsorolás, értesítés stb.), a változóbérek, a távolléti díjak számfeljtését, végzi a rábízott adminisztrációs feladatokat.
- Kapcsolatot tart a Magyar Államkincstár és az SZGYF HBM. Kirendeltség illetékes munkatársával.
- Naprakészen vezeti a munkaügyi nyilvántartó programot.
- A közalkalmazottak közlekedési költségterítését kiszámolja és feladja a KIRA rendszerben.
- Vezeti a közalkalmazottak szabadság nyilvántartását, és feladja a KIRA rendszerben.
- A belföldi kiküldetésekhez leadott vonaljegyeket leellenőrzi, gépkocsi használat esetén kiszámolja az üzemanyagnormák alapján a fizetendő költségeket.
- Ellenőrzi a gépkocsivezető túlóra elszámolását.
- Feladja a KIRA rendszerben a közalkalmazottak műszakpótlékait, illetve helyettesítéseit és távolléteit.
- Figyeli a jubileumi jutalomra jogosultságot és előkészíti az ahhoz kapcsolódó munkaügyi dokumentumokat.
- Részt vesz a leltározásban.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítését a jogi ügyintéző látja el.

6.24. Titkársági ügyintéző (Székhely)

Közvetlen munkahelyi vezetője az intézményvezető.

6.24.1. Feladatai:

- A beérkező postát (elektronikus és papír alapú) érkezteti, majd szignálást követően ügyintézői kérésnek megfelelően iktatja, szétosztja és kezeli az irattárat.
- Ellátja az adminisztratív teendőket. Részt vesz a vezetői megbeszéléseken, vezeti a jegyzőkönyvet.
- Vezeti a rendkívüli események és panaszok nyilvántartását.
- Vezeti a titkárságon rendszeresített nyilvántartásokat, a beérkező üzeneteket (telefon, e-mail, fax,) továbbítja az illetékesek felé.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Ellátja az egyéb titkársági teendőket (protokoll, szervezeti egységek koordinálása).
- Kapcsolatot tart az SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség illetékes munkatársaival és a telephelyekkel.
- Részt vesz mindazon feladatok megoldásában, amellyel az intézményvezető megbízza.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítéséről az intézményvezető gondoskodik.

6.25. Üzemeltetési ügyintéző (Székhely)

Feladatait az intézményvezető közvetlen irányítása alatt végzi.

Feladatai:

- Az intézmény székhelyén és telephelyein felméri a műszaki állapotot, ütemezi a karbantartási, kisebb javítási feladatokat.
- Gondoskodik a berendezési tárgyak (ajtók, ablakok, bútorzat stb.) javíttatásáról. Koordinálja a szükség szerinti anyag- és eszközbeszerzési teendőket, illetve az intézmény beszerzési szabályzata alapján lefolytatja a beszerzési eljárásokat.
- A fenntartó felé elvégzi a feladatkörébe tartozó adatszolgáltatásokat.
- A külső kivitelezők, szolgáltatók által elvégzett munkák után ellátja a szakmai teljesítésigazolási feladatokat.
- A tervszerű, megelőző karbantartási feladatokat megszervezi a gazdasági csoportvezetővel együttműködve.
- Aktívan közreműködik a pályázatokban a szakképzettségének megfelelő szakmai tervezés és költségkalkuláció vonatkozásában.
- Műszaki szakmai szaktanácsadással segíti az intézmény költséghatékonyabb gazdálkodását.
- Megszervezi a munka és tűzvédelmi oktatást.
- Folyamatos kapcsolatot tart a munka- és tűzvédelmi feladatokat ellátó külsős vállalkozással.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítéséről az intézményvezető gondoskodik.

6.26. Élelmezésvezető

Az intézmény vezető beosztású közalkalmazottja, akit az intézményvezető határozott időre bíz meg az élelmezési csoport vezetői feladatainak ellátásával.

Munkáját közvetlenül az intézményvezető irányítása és ellenőrzése mellett végzi, együttműködve a vezető ápolóval. E tevékenységet a jogszabályban előírt szakképzettséggel rendelkező személy láthatja el.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

6.26.1. Feladatai:

- Koordinálja a konyhaüzem munkatársainak munkáját, megállapítja munkarendjüket.
- Összesíti és nyilvántartja az ellátást igénybevevők, a munkatársak, valamint a külső étkezők étkezési igényét az EcoSTAT Ebédjegy modulban.
- Étlapot készít, melyet az étlaptanács fogad el és az intézményvezető hagy jóvá.
- Felel a konyhaüzem rendjéért, tisztaságáért, a közegészségügyi előírások betartásáért illetve betartatásáért.
- Vezeti az élelmezés-adminisztrációt. Rendeléseket készít, melyek alapján árut rendel, a beérkezett árut bevételezi az élelmezési raktárba, az ételkészítéshez elkészíti a dokumentumokat az EcoSTAT rendszer Rendelés, Raktár, Élelmezés modulokban.
- Részt vesz a beszerzési, illetve közbeszerzési eljárás szervezésében, lebonyolításában.
- Elkészíti az élelmiszer alapanyagok beszerzési eljárásához szükséges műszaki tartalom dokumentumait az eljárás lebonyolításához.
- Elvégzi az étlap-receptúrák karbantartását és szükség szerint újakat készít.
- Az ételkészítési technológiákat meghatározza a HACCP kézikönyvben rögzítettek alapján.
- A speciális diéták receptúráit összeállítja - az elkészítés módját meghatározza. A diétás étlapok készítését megrendeli a dietetikustól a szerződésben foglaltak alapján. Az élelmezési számlákat leigazolja, a teljesítésigazolásokat elvégzi.
- Adatszolgáltatást készít. A beérkező élelmezési nyersanyagokat élelmezési raktárba bevételezi, a kapcsolódó számviteli nyilvántartást szabályszerűen vezeti, a havi feladások előtti bizonylat ellenőrzését elvégzi, közreműködik a beszámolási feladatok ellátásában.
- Az élelmezési számlákat teljesítés igazolja.
- Adatot szolgáltat a költségvetés tervezéséhez, az előírt nyersanyagnorma alapján számolt költségkeret felhasználását felügyeli.
- Szervezi, és ellenőrzi az alárendelt munkakörökben foglalkoztatottak munkáját, e vonatkozásban egyéb munkáltatói jogköröket gyakorol (szabadság kiadása, túlmunka elrendelésére, helyettesítésre javaslatot készít az intézményvezetőnek).

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítését a szakács munkatárs biztosítja.

6.27. Diétás szakács

Feladatait a z élelmezésvezető közvetlen irányításával látja el.

6.27.1. Feladatai:

- Dietetikus által készített diétás étlapok alapján elkészíti a diétás ételeket, gondoskodik az elkülönített készítésről, a jelölt edényben történő szállításról/tálalásról.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről az ételmezésvezető gondoskodik.

6.28. Szakács, konyhai kisegítő

Feladatait az ételmezésvezető közvetlen irányításával látja el.

6.28.1. Feladatai:

- A munkaköri leírásban foglalt képzettségének megfelelően végzi munkáját.
- A főzési technológiákat betartja.
- A konyhaüzem higiénikus rendjét biztosítja.
- Az ételmezéssel kapcsolatos egyéb feladatokat elvégzi.
- A kiszállított ételleket fogadja, a kijelölt helyen való melegen tartásáról gondoskodik.
- Az étkezésnek megfelelő edények, evőeszközök kirakásáról és az ebédlőasztalok megterítéséről gondoskodik.
- Kitalálja az ételleket, segítkezik az ételek felszolgálásában.
- Köteles napi rendszerességgel az egyes kiszállított ételkből az ételmintát 72 óráig a hűtőszekrényben tárolni.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről az ételmezésvezető gondoskodik.

6.29. Mosodai dolgozó – Varrónő

Feladatait a telephelyvezető közvetlen irányításával látja el.

6.29.1. Feladatai:

- Előkészíti az osztályokon összegyűlt szennyes ruhákat (fehér neműk, felső ruházatok) mosodai feldolgozásra. A technológiai és kezelési utasítások betartásával a szétválogatott ruhát a gépsúlynak megfelelően a mosógépbe rakja. Munkafolyamatai: előáztatás, mosás, centrifugálás, szárítás, vasalás, hajtogatás.
- A hengervasaló és a kézi vasaló kezelési utasításának betartásával, a vasalást elvégzi.
- Elvégzi a napi mosásból javításra szoruló ruhadarab varrását.
- Ellenőrzi a mosást követően a ruhadarabok tisztaságát szükség szerint, újra mossa.
- Gondoskodik az ellátottak ruháinak beszámozásáról, folyamatosan ellenőrzi a láthatóságát.
- Gondoskodik arról, hogy az intézményi és ellátotti textíliákat, szennyes ruhákat még ideiglenesen sem tárolják a földön.
- Gondoskodik az átvett mosószer mennyiség normában leírt, meghatározott módon történő adagolásáról. A mosószert a tűzvédelmi előírásban meghatározott módon, és helyen tárolja.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Termék előállításánál, a munkalapon az anyag átdolgozás tényét rögzíteni kell, valamint a ráfordított időt, ami alapján a gazdasági ügyintéző átdolgozási jegyzőkönyvet készít a készletre vétel bizonylatolásához.
- A mosodai technológiát elsajátítja és maradéktalanul betartja.
- Saját munkaterületét folyamatosan tisztán tartja. Hetente egy alkalommal a gépek ápolását, és a nagytakarítást elvégzi.
- Ha a mosodai gépekben károsodását észlel, azonnal jelenti a közvetlen felettesének.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében, helyettesítéséről a telephelyvezető gondoskodik.

6.30. Portás

Feladatait a telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányításával látja el.

6.30.1. Feladatai:

- Ellátja – beosztása szerint - a portaszolgálatot.
- Szolgálati ideje alatt köteles a telefonközpont kezelését ellátni.
- Az intézménybe látogatókat köteles udvariasan fogadni, és kellő útbaigazítással ellátni.
- Vezeti az eseménynaplót.
- Az intézmény területére éjszaka csak olyan személyt engedhet be, aki jogosult az intézmény látogatására, különösen, az intézményi műszak szerint beosztott dolgozókat, intézményi és ügyeletes orvost, mentőt, rendőrséget, tűzoltóságot, hibaelhárítókat, intézményvezetőt, vezető ápolót, osztályvezető ápolókat, szociális és terápiás csoportvezetőt, illetve a Főigazgatói SZGYF-IKT-2103/2018. számú leiratában nevesített személyeket.
- Az ellátottakhoz látogatókat csak indokolt esetben engedhet be 22 óra után, így különösen súlyos betegség, elhalálozás, baleset esetén.
- Az éjszakai szolgálat alatt óránként az intézményt és a pihenő parkot bejárja, ellenőrzi.
- Hétvégén kezeli az autók által használt kaput. Gondoskodik arról, hogy idegenek az intézmény területén ne parkolhassanak.
- Az intézmény helyiségeinek kulcsait az e célra rendszeresített szekrényben őrzi, mindenkor gondoskodva arról, hogy a kulcsokat csak az arra jogosult személy kapja meg.
- Fokozottan ügyel arra, hogy az intézmény területére alkoholt senki ne vihessen be.
- Elvégzi az intézmény területéhez tartozó pihenő park és az intézmény előtti járda gondozását, takarítását.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Téli időszakban gondoskodik a hó ellapátolásáról, a közlekedő utak, intézmény előtti járda csúszásmentesítéséről.
- Ellátja a Tűzriadó tervben, és egyéb biztonsági előírásokban foglalt feladatokat.
- Rendkívüli esemény bekövetkeztekor köteles azonnal értesíteni a megfelelő hatóságot, valamint az intézmény vezetőjét, a vezető ápolót.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről az intézményvezető, illetve a telephelyvezető gondoskodik.

6.31. Gépjárművezető

Feladatait, a telephelyeken a telephelyvezető közvetlen irányításával látja el.

6.31.1. Feladatai:

- A heti engedélyezett menetterv alapján elvégzi a személy, illetve a teherszállítási feladatokat, esetenként fuvarozási szolgáltatási tevékenységet.
- Köteles a menetleveleket naprakészen vezetni, a szolgálat befejeztével pedig leadni az üzemeltetési ügyintézőnek.
- Indulás előtt köteles a gépkocsit átvizsgálni.
- Gondoskodik a gépjármű üzemanyaggal való feltöltéséről.
- Fegyelmi és kártérítési felelősséggel tartozik az üzemanyag kártya használatáért.
- Köteles naponta a gépkocsi belső utasterét tisztán tartani, valamint, hetente a karosszéria mosását elvégezni.
- A gépkocsi javítása utáni átvételnél köteles a lecserélt alkatrészeket visszakérni, és azt a készletkezelőnek leadni.
- Köteles a KRESZ előírásait betartani.
- Köteles a baleset-, és munkavédelmi, valamint az élet-, és vagyonbiztonságra, tűzvédelmi előírásra, forgalom biztos közlekedésre vonatkozó szabályokat betartani.
- Az Intézmény gépjármű üzemeltetési szabályzatában foglaltak szerint jár el.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Távollétében helyettesítéséről a telephelyvezető gondoskodik.

6.32. Kazánkezelő (Balmazújváros)

Feladatait a telephelyvezető közvetlen irányításával látja el.

Feladatai:

- A szakmai szabályoknak megfelelően a rábizott kazánok rendeltetésszerű működését biztosítja.
- Kezeli és felügyeli, ellenőrzi és üzemelteti a különféle tüzelőanyagokkal (olaj, szén, gáz) működő, kézi vagy automatikus üzemi kazánokat, tüzelőberendezéseket.

- Szükség esetén karbantartja a kazánt és segédberendezéseit, rendszeresen ellenőrzi működését, az esetleges hibákat észleli, behatárolja, és lehetőség szerint megszünteti.
- A kazán és segédberendezéseinek, a kazánt kiszolgáló rendszerek, illetve a kazán által ellátott technológiai berendezések hatékony, üzembiztos, igény szerinti működtetéséről gondoskodik.
- Felügyeli az üzemeltetési paramétereket, a biztonsági berendezéseket, az épületfelügyeleti rendszereket.
- Vezeti a szükséges dokumentációkat.

Részletes feladatait a munkaköri leírás tartalmazza.

Helyettesítéséről a telephelyvezető gondoskodik.

7. Az integrált szociális intézmény működésének szabályai (munkáltatói jog, képviselet, külső, belső kapcsolattartás)

7.1. Az intézményvezető munkáltatói jogköre

Az Intézményvezető kizárólagos hatáskörében gyakorolja a munkáltatói jogokat:

- Az intézményvezető helyettes, a telephelyvezetők, a vezető ápoló tekintetében.

7.2. A munkáltatói jogkör gyakorlása

Az intézményvezető gyakorolja a munkáltatói jogokat:

- A középvezetők, valamint a nem vezető beosztású közalkalmazottak vonatkozásában a kinevezés, közalkalmazotti jogviszony módosítása, megszüntetése, a fizetés nélküli szabadság engedélyezése valamint a jutalmazási, fegyelmi és a minősítési ügyek tekintetében.
- A fentiekén kívüli és ledelegált hatáskörbe utalt egyéb munkáltató jogkört az előzőekben felsorolt vezetők gyakorolják a szervezeti ábra szerint. E munkáltatói jogokat (utasítás, szabadság engedélyezése, munka elvégzésének igazolása, ellenőrzés, szóbeli figyelmeztetés) a telephelyek – átruházott jogkörben a szervezeti egységek vezetői gyakorolják.

7.3. Egyéb intézményvezetői jog

Az intézményvezető valamennyi dolgozó tekintetében a telephelyvezetők előzetes meghallgatásával dönt:

- a közalkalmazottak, valamint a gyakornokok minősítéséről,
- a tanulmányi szerződés megkötéséről,
- jutalmazásról, bérfejlesztésről,
- rendkívüli és fizetés nélküli szabadságról,
- túlmunka elrendeléséről,
- a munkaidőnek az általánostól eltérő ledolgozásáról,
- fegyelmi felelősségre vonásról.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

7.4. Vezetői utasítás

Az integrált intézmény közalkalmazottai számára általában csak közvetlen felettesük ad utasítást. Ettől csak sürgős esetben lehet eltérni, a tett intézkedésről a közvetlen felettest haladéktalanul tájékoztatni kell.

Abban az esetben, ha valamely jelentős kiemelt ügyben, felsőbb vezető ad közvetlen utasítást, a közalkalmazottak részére, a közalkalmazott köteles arról közvetlen vezetőjét tájékoztatni és a kapott feladatot a szolgálati út betartásával végrehajtani.

7.5. Szervezeti egységek vezetőinek felelőssége

Minden utasításra jogosult közalkalmazott köteles gondoskodni arról, hogy beosztottjai mindenkor tudják, hogy tevékenysége ellátásában történő akadályoztatása esetén ki helyettesíti őt, kitől fogadhatnak el utasítást.

A munka folyamatosságának biztosításáért a szervezeti egységek vezetői felelősek.

7.6. Az integrált intézmény képvisellete

Az integrált intézmény képviselétének rendje a személyes képviseletet, az aláírás jogosultságát, valamint a cégszerű aláírás szabályait tartalmazza.

7.6.1. Személyes képvisellete

- Az integrált intézmény önálló jogi személy, amelynek képviselétére az intézményvezető jogosult.
- Átruházott jogkörben az intézmény képviselétére jogosultak:
 - az intézményvezető tartós távollétében, vagy akadályoztatása esetén az intézményvezető helyettes.
 - a szervezeti egységek vezetői illetve bármely közalkalmazott feladatkörükbe tartozó területen – megbízás alapján.

A képviseletre jogosult közalkalmazott a jogkörében eljárva tett nyilatkozatairól, tevékenységéről megbízóját illetve az intézményvezetőt tájékoztatni köteles.

7.7. A szervezeti egységek közötti kapcsolattartás módja

A szervezeti egységek és alkalmazottak egymással alá-, fölérendeltségi, illetve mellérendeltségen alapuló munkakapcsolatban állnak.

Az alá-, fölérendeltségi kapcsolat az utasítás jogát, a mellérendeltségi kapcsolat a kölcsönös együttműködés kötelezettségét jelenti.

Az alkalmazottak kapcsolatait az általuk betöltött munkakör határozza meg, amelyet a munkaköri leírás tartalmaz. Feladataikat közalkalmazottként végzik.

7.7.1. A székhely és a telephelyek között a folyamatos kapcsolattartás módjai:

7.7.1.1. Személyes kapcsolattartás:

- ügyintézők elszámolásai,

- vezetői látogatások,
- szakmai munkacsoportok.

7.7.1.2. Telefonos, fax, e-mail-es kapcsolattartás:

- vásárlások engedélyei,
- karbantartási igények,
- szakmai anyagok és hírek.

7.7.2. Belső kapcsolattartás:

Az intézmény feladatainak hatékony ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak. Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik másik szervezeti egység(ek) működési területét, feladatellátását érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési kötelezettségük van.

7.7.3. Külső kapcsolattartás:

Az eredményesebb működés elősegítése érdekében az intézmény a hozzátartozókkal, a törvényes képviselőkkel, gondnokokkal, szakmai szervezetekkel, társintézményekkel, köznevelési intézményekkel, gazdálkodó szervezetekkel kapcsolatot tart.

7.7.4. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére:

A tömegtájékoztató szervek munkatársainak tevékenységét az integrált intézmény közalkalmazottainak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük:

A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

7.7.4.1. Az integrált intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozat adására az intézményvezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult a fenntartó előzetes engedélyével.

Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató szervek munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozatot tevő felel. A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az integrált intézmény jó hírnevére és érdekeire.

7.7.4.2. Nem adható nyilatkozat olyan ügyel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az integrált intézmény tevékenységében zavart, annak anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amely esetében a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.

7.7.4.3. A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Köteles kérni az újságíró, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele előzetesen egyeztesse.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

7.8. Az intézmény munkaterve

Az intézmény vezetője az intézmény feladatainak végrehajtására intézményi munkatervet készít, amely magában foglalja a telephelyek munkatervét is.

A munkaterv összeállításához, annak tervezésekor javaslatot kell kérni a telephelyvezetőktől, az intézményben működő, vezetést segítő testületektől, közösségektől.

A munkatervnek tartalmaznia kell:

- a feladatok konkrét meghatározását,
- a feladat végrehajtásáért felelősök megnevezését,
- a feladat végrehajtásának határidejét,
- a végrehajtásra vonatkozó tájékoztatási kötelezettségeket.

A munkatervet az intézmény közalkalmazottaival ismertetni kell, valamint meg kell küldeni az intézményben működő, vezetést segítő testületek, szervek, közösségek képviselőinek.

Az intézmény vezetője a munkaterv végrehajtását folyamatosan ellenőrzi és értékeli.

7.9. Az intézmény látogatási rendje

Az intézmény látogatási rendje a Házirendben rögzítettek szerint.

7.10. Az intézmény ügyfélfogadása

Intézményvezető

székhelyen

pénteken 8.00 – 12.00 óra között

telefonos egyeztetés alapján bármely nap

telephelyeken:

Balmazújváros

minden hónap harmadik hétfője

11.00 – 12.00 óra között

Telephelyvezető

minden nap munkaidőben

Vezető ápoló

minden nap munkaidőben

Szakmai vezetők

minden nap munkaidőben

7.11. A munkaidő beosztása

Az Intézmény megszakítás nélkül működő szervezet.

A heti munkaidő 40 óra.

A székhelyen az általános munkarend:

hétfőtől csütörtökig

7:30 – 16:00

péntek

7:30 – 13:30

A Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye telephely esetében az általános munkarend a következő:

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

hétfőtől csütörtökig 7:10 – 15:40
péntek 7:10 – 13:10

A Búzavirág Otthon Balmazújváros és a Kamilla Otthon Balmazújváros telephelyeken a felsorolt munkakörben dolgozók munkaidő beosztása az alábbi:

- ápoló – gondozók megszakítás nélküli munkarend szerint, 3 havi munkaidőkeretben
nappalos műszakban 7 órától 19 óráig
éjszakás műszakban 19 órától 7 óráig

- kazánkezelők
hétfőtől csütörtökig 7:10 – 15 40
péntek 7:10 – 13.10

- konyhai kisegítők
hétfőtől vasárnapig (megszakítás nélküli munkarend szerint hétvégén is dolgoznak) 7
órától 19 óráig műszakbeosztás alapján

Munkaidő beosztásokról a szakmai egységek vezetői a hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően kötelesek gondoskodni.

A telephelyen az ápoló, gondozó, takarító, konyhai kisegítő, portás munkakörben dolgozó közalkalmazottak megszakítás nélküli munkarendben, havi munkaidőkeretben dolgoznak, műszakbeosztás szerint.

A telephelyi sajátosságok figyelembe vételével a telephelyen működő munkaszervezeti egységek vonatkozásában a telephelyvezetők javaslatot tehetnek az SZMSZ-ben meghatározott munkarendtől 1 órával való eltérésre.

A munkarendtől való eltérést az Intézményvezető engedélyezheti.

Az Intézményben foglalkoztatottak részére munkaközi szünetet kell biztosítani, amennyiben a napi munkaidő a hat órát meghaladja húsz perc, kilenc órát meghaladó munkavégzés esetén pedig további huszonöt perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

A munkaközi szünetet a munkavégzés megszakításával kell kiadni.

A munkaközi szünet az Intézmény és a Szociális Területen Dolgozók Szakszervezete között létrejött 90909-A/145-13/2020 iktatószámú Kollektív Szerződés szerint része a munkaidőnek.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

7.12. Szabadság

Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivételéhez az intézményvezető előzetesen a telephely, - és csoportvezetőkkel egyeztetett éves szabadságolási ütemtervet készít.

A telephely, - és csoportvezetők ennek érdekében minden év január hónapjának végéig a vezetésük alá tartozó dolgozók tekintetében szabadságolási ütemtervet kötelesek készíteni és azt az intézményvezetőnek leadni.

Szabadságát csak az a dolgozó kezdheti meg, akinek a szabadságos tömbben a szakmai vezetője aláírásával igazolta, hogy a helyettesítéséről megfelelően gondoskodott és az intézmény vezetője a szabadságát engedélyezte.

A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult.

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény, valamint a vonatkozó ágazati jogszabályok alapján kell megállapítani.

A dolgozókat megillető, és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

Az intézményben a szabadság nyilvántartás vezetéséért az intézményvezetői irodán dolgozó, erre kijelölt személy a felelős.

7.13. Munka-, forma-, és védőruha

Az intézmény dolgozóit jogszabályokban meghatározottak alapján, az éves költségvetésben meghatározott összegű munkaruha juttatás illeti meg.

A közalkalmazott köteles munkája során a részére biztosított munka-, és védőruha viselésére, az annak hiánya miatt bekövetkezett balesetekért és káresetekért az intézmény felelősséget nem vállal.

A munkaruha juttatására jogosító munkakörök felsorolását, a ruhaféleségek használati idejét külön szabályzat tartalmazza.

7.14. Az intézmény ügyiratkezelése

Az intézményben az ügyiratok kezelése „*Poszeidon (EKEIDR) Irat és Dokumentumkezelő rendszer*”-ben, a székhelyen és a telephelyeken is ugyanabban az iktatókönyvben történik.

Az intézményben az ügyiratkezelést az Intézményvezető külön szabályzatban szabályozza. Az ügyiratkezelést az iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

7.15. A kiadmányozás rendje

Az intézményben a kiadmányozás rendjét az Intézményvezető külön szabályzatban szabályozza.

Az intézményvezető jogosult kiadmányozni:

- az intézmény egészét érintő iratokat (pl. szerződések, együttműködési megállapodás stb.),
- munkaüggyel kapcsolatos iratokat,
- más szervhez történő megkereséseket, fenntartó részére készített előterjesztéseket, beadványokat,
- minden olyan iratot, amelynek aláírását az intézményvezető magához vonta.

Az intézményvezető távolléte esetén a kiadmányozási jog gyakorlása a külön szabályzatban foglaltak szerint történik.

Az intézmény valamennyi vezetője jogosult kiadmányozni a kiadmányozás rendje szabályzat alapján a feladat- és hatáskörében keletkezett iratokat.

7.16. Bélyegzők használata, kezelése

Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

Az intézmény bélyegzőit az intézményvezetői iroda titkársági ügyintézője köteles naprakész állapotban nyilvántartani.

Az átvevők személyesen felelősek a cégbélyegzők megőrzéséért.

A cégbélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról az intézményvezetői iroda titkársági ügyintézője gondoskodik, illetve a bélyegző elvesztése esetén az előírások szerint jár el.

Az intézményben a bélyegzőhasználat kezelésének rendje külön szabályzatban kerül szabályozásra.

8. Gazdálkodás rendje

Az Intézmény – mint jogi személy – kezelésére bízott anyagi, pénzügyi eszközök rendeltetésszerű és a költségvetésben jóváhagyott mértékű meg nem haladó

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

tervszerű felhasználását az anyagi és pénzeszközök feletti rendelkezési joggal felruházott vezetők (kijelölt gazdálkodók, szervezeti egység vezetői) kötelesek biztosítani.

Az Intézmény gazdasági szervezettel nem rendelkező költségvetési szerv, ezért a gazdálkodással kapcsolatos feladatait a SZGYF (Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya) biztosítja.

Az Intézmény gazdálkodásának rendszere a gazdálkodást érintő feladatokról szóló szabályzatokban szabályozott folyamat. A Megállapodás a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltsége és az Intézmény között jött létre az alábbiak szerint:

8.1. A megállapodás tárgya

A gazdasági szervezettel nem rendelkező Intézmény és a SZGYF egymás közötti munkamegosztási és felelősségvállalási rendjének szabályozása.

8.2. Az együttműködés általános szempontjai

Az Intézmény feladatait a mindenkor hatályos jogszabályok keretei között végezheti. Ha a megállapodás a mindenkor hatályos jogszabályoktól eltérő rendelkezést tartalmaz, a jogszabályi rendelkezést kell irányadónak tekinteni.

A SZGYF és az Intézmény együttműködésének az a célja, hogy hatékony, szakszerű és ésszerű, takarékos intézményi gazdálkodás szervezeti feltételeit teremtsen meg. A gazdasági szervezettel rendelkező SZGYF a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya által az Intézmény gazdálkodásához, szakmai segítséget nyújt, adatszolgáltatással segíti a hatékony gazdálkodást.

A SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya a szabályszerű, törvényes és ésszerű gazdálkodás feltételeit elsősorban érvényesítési és ellenjegyzési jogkörének gyakorlásában, valamint a közös- és keretjellegű szabályzatain keresztül, továbbá a folyamatokba épített előzetes és utólagos vezetői ellenőrzéssel biztosítja. A SZGYF a Belsőellenőrzési Főosztálya által biztosítja a belső ellenőrzési feladatok ellátását.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

A SZGYF és az Intézmény a tudomásukra jutó, a működésüket, a megállapodást, vagy az együttműködésük feltételeit érintő változásokról – különös tekintettel a jogszabályváltozásokra – egymást haladéktalanul tájékoztatni kötelesek.

A SZGYF és az Intézmény kapcsolatában a kölcsönös tájékoztatás és adattovábbítás történhet írásban, e-mailben, vagy elektronikus adathordozón. A kötelezettséggel járó vagy jogosultsággal bíró szerződéseket, ezek mellékleteit, továbbá a megrendeléseket, iratokat, bizonylatokat, vagy ezeket helyettesítő okiratokat (aláírással és bélyegzővel ellátva) papír alapon is továbbítani kell.

8.3. Az Intézményi gazdálkodás feltételei

Az Intézmény munkáját, gazdasági tevékenységét a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Intézménygazdálkodási Főosztály Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályán munkát végző pénzügyi - költségvetési referens (a továbbiakban: pénzügyi – költségvetési referens) segíti.

8.3.1. Az intézmény feladatainak és tevékenységének forrásai

1. Működési bevétel (Az intézmény kihasználtságától függően):

- Közvetített szolgáltatások (Továbbszámlázott szolgáltatások) ellenértéke,
- Intézményi Ellátási díjak,
- Alkalmazottak térítése,
- Kiszámlázott termékek és szolgáltatások ÁFA-ja.
- Szolgáltatások ellenértéke

2. Fenntartó által biztosított források.

8.4. Pénz-és bankszámlakezelés

Az Intézmény a Pénzkezelési Szabályzatban foglaltak szerint jár el.

Az intézmény számlavezetője: Magyar Államkincstár.

8.5. A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos különleges előírások, feltételek

A fenntartó mindenkori szabályozása az irányadó.

Az intézmény kiadásait, bevételeit befolyásoló, a gazdálkodás előirányzatok keretei között tartását biztosító feltétel és követelményrendszer folyamatát, kapcsolatrendszerét, továbbá a kötelezettségvállalások célszerűségét megalapozó eljárások és dokumentumai:

Az éves költségvetés elfogadása után előirányzat felhasználási terv készítése.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- Havonta megbontva:
 - Saját bevétel, támogatás, bevételi előirányzat összesen.
 - Kiadások: dologi-, személyi juttatások, munkaadókat terhelő járulékok, kiadások összesen.
- A könyvelés naprakészen történik, a bizonylati fegyelem betartása mellett, utalványozás, ellenjegyzés.
- Az előirányzat felhasználási terve egyezzen meg a kötelezettségvállalással. Biztosítani kell, hogy a bevételek és a kiadások alakulása megítélhető legyen, valamint a kötelezettségvállalások az előzetes tervnek megfelelően realizálódjanak.
- Kötelezettségvállalás csak írásban a vonatkozó szabályzat előírásai szerint történhet.
- Kötelezettségvállaló és utalványozó az intézmény vezetője és az általa írásban meghatalmazott intézményi dolgozó lehet.
- Ellenjegyzésre és érvényesítésre a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya szabályszerű meghatalmazással bíró munkatársa jogosult.
- Az érvényesítő ellenőrzi a kiadásokhoz szükséges fedezet meglétét, az előírt alaki követelmények betartását. Az érvényesítés alapja a szakmai teljesítés igazolása.
- Nyilvántartások vezetése:
 - kötelezettségek nyilvántartása,
 - a kötelezettségvállalásra jogosult személyekről,
 - a szakmai teljesítés igazolására jogosult személyekről,
 - az utalványozásra és ellenjegyzésre jogosult személyekről.
- Likviditási terv készítése.
- Havonta a bevételek és kiadások követése az előirányzatok és teljesítések alakulásáról.
- Az előirányzat és a teljesítési adat vizsgálata, esetleg jelentősebb eltérés magyarázata.
- A Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya az intézmények részére biztosít mindazon pénzforgalmi számlákról kimutatást (készletek, kis értékű eszközök, egyéb kiutalt összeg, stb.), melyek az analitikus egyeztetéshez szükségesek. Ugyanakkor összesített pénzforgalmi jelentést biztosít az intézményeknek legkésőbb a tárgyhót követő hó 20-ig.
 - Az egyeztetés során megbeszélésre kerül az addigi előirányzat felhasználás és a továbbiakban felmerülő költségek, kiadások fedezetének ellenőrzése.
- Szabad kapacitások kihasználása.
- A kötelezettségek nyilvántartását a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya vezeti.

8.6. Gazdálkodási feladatok, hatáskörök

8.6.1. A kötelezettségvállalás rendje:

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- A kötelezettségvállalási jogkört az intézményvezető saját hatáskörében gyakorolja a Kötelezettségvállalás, pénzügyi ellenjegyzés, teljesítésigazolás, érvényesítés, utalványozás rendjében rögzítettek szerint.
- A kötelezettségvállalás kezdeményezése az intézménytől indul, oly módon, hogy rögzítik a rendelést az EcoStat program rendelés moduljában. A saját konyhával rendelkező telephelyeken az élelmezéshez kapcsolódó rendeléseket helyben a telephelyen rögzíti a kijelölt munkatárs/élelmezésvezető.
- Az egyéb termék, szolgáltatás, beszerzésére irányuló rendeléseket az intézmény székhelyén a kijelölt munkatársak rögzítik az EcoStat rendszerben.
- A Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálya ellenőrzi a fedezetet, amennyiben az rendelkezésre áll ellenjegyzéssel látja el a kötelezettségvállalási bizonylatot (rendelés). Azt kinyomtatás után megküldi az intézményvezetőnek kötelezettségvállalói aláírásra. Az így előállított bizonylat alapján történhet meg a megrendelés. Kivételt képeznek a sürgős esetek és a balesetveszély elhárítása, melyet telefonon azonnal jelenteni kell a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályára.
- A kötelezettségvállalásnál az intézményvezető a forrást megjelöli (költségvetés, szakképzési hozzájárulás, pályázati forrás terhére stb.).
- A számla beérkezését követően a teljesítés igazolását az intézményvezető, illetve az általa a külön szabályzat előírásainak megfelelően meghatalmazott munkatárs végzi a fent említett szabályzatban előírt szövegű bélyegző segítségével. A saját konyhával rendelkező telephelyeken az élelmezéshez kapcsolódó számlák esetében a teljesítés igazolását helyben a telephelyen a felhatalmazással rendelkező kijelölt munkatárs/élelmezésvezető végzi. Egyéb számlák esetében a teljesítés igazolását az intézmény székhelyén a felhatalmazással rendelkező kijelölt munkatárs végzi. A teljesítés igazolásakor a számla mellé kell csatolni az anyag beszerzésénél a raktári bevételezési bizonylatot, amely az EcoStat Készlet moduljából kerül kinyomtatásra, valamint karbantartás, javítás esetén a munkalapot, illetve beruházás esetén az állományba-vételi bizonylatot. Az intézményhez tartozó saját konyhával rendelkező telephelyek a hozzájuk beérkezett és teljesítés igazolt számlákat az intézményi székhelyre továbbítják, majd a székhely küldi meg azokat az egyéb teljesítés igazolással ellátott és a szükséges mellékletekkel felszerelt számlákkal együtt a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztálynak.
- Kötelezettségvállalás állománnyal kapcsolatos napi feladatok:
Rendelések lekötésének karbantartása, amely jelenti a rendelések lezárását, melyet legkésőbb a feladások előtt – a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály tájékoztatása szerint – el kell végezni, amennyiben minden teljesített számla beérkezett.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

8.6.2. Pénzügyi ellenjegyzés rendje:

- A kötelezettségvállalás ellenjegyzésére az SZGYF Gazdasági Vezetője jogosult, akadályoztatása esetén az általa írásban meghatalmazott személy(ek). Az ellenjegyzési jogkör gyakorlója a kötelezettségvállalás ellenjegyzése előtt meggyőződik arról, hogy a szükséges fedezet rendelkezésre áll-e.

8.6.3. Érvényesítés rendje:

- Az érvényesítési feladatokat a SZGYF gazdasági vezetője által kijelölt, felhatalmazással rendelkező Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály munkatársai láthatják el, a vonatkozó jogszabályokban és belső szabályzatokban foglaltak szerint.

8.6.4. Utalványozás rendje:

- Az utalványozói jogkör gyakorlója az intézményvezető vagy általa írásban felhatalmazott, az intézmény alkalmazásában álló személy.

8.6.5. Teljesítés igazolás rendje:

- A szakmai teljesítésigazolást az intézmény intézményvezetője és az általa írásban kijelölt felhatalmazással rendelkező személy(ek) látják el.

8.7. A pénzkezelés intézményi rendje

Az intézmény a számlapénzének kezelésére a Magyar Államkincstárnál vezetett számlával, illetve szükség esetén annak alszámláival (letéti, stb.) rendelkezik.

Az intézmény Magyar Államkincstárnál vezetett számlája felett aláírási joggal rendelkezik az intézmény vezetője, illetve az általa bejelentett személyek.

Részletes szabályozást a pénzkezelésre vonatkozó szabályzat tartalmaz.

9. Munkaerő és bérgazdálkodás

Az intézmény az átlagos statisztikai létszámmal és a személyi juttatás előirányzatával önállóan gazdálkodik, teljes jogkörrel rendelkezik előirányzatai felett, felelős a felhasználás alakulásáért, figyelemmel kíséri az engedélyezett álláshelyek betöltöttségét, a havi illetménykeret-lekötésének alakulását (rendszeres kifizetések), kötelezettséget vállal.

Az intézmény a vonatkozó jogszabályi előírások és szabályzatokban foglaltak betartása mellett elvégzi a munkáltatói jogkör gyakorlásával együtt járó feladatokat, a KIRA rendszerben kiadja a közalkalmazotti jogviszony létesítésével, módosításával, illetve megszűnésével, megszüntetésével kapcsolatos okmányokat (kinevezés, besorolás,

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

adatfelvételi lap, számlanyitás beje-lentő, kinevezés módosítás, átsorolás, elszámoló lap, közalkalmazotti igazolás, közalkalmazotti jogviszony megszüntető irat), majd elvégzi a hitelesítést a KIRA rendszerben.

Az intézmény feladata többek között a munkaügyi dokumentumok elkészítése, a dolgozók személyi anyagának kezelése, havi elszámolások, feladások (változóbérek, munkából való távollétek) küldése a Magyar Államkincstárba.

A munkaügyi rendszerben elkészített munkaügyi anyagokat (kinevezés, átsorolás stb.) ellenjegyzésre megküldi a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály részére.

A munkaügyi rendszerben feladja a távolléteket és a változóbéreket.

Az Intézményben foglalkoztatottak részére jogviszony és jövedelemigazolásokat állít ki. Ennek elmulasztásából eredő károk, kamatok és bírságok az Intézményt terhelik.

10. Selejtezés-leltározás

Az Intézmény a SZGYF által rendelkezésére bocsátott az eszközök és források leltározásának és leltárkészítésének rendjéről továbbá a feleslegessé vált vagyontárgyak feltárásának, hasznosításának és selejtezésének rendjéről szóló Szabályzattal összhangban elkészített saját Leltározási és Leltárkészítési szabályzata, valamint Selejtezési szabályzata alapján végzi a rá háruló feladatokat.

11. Adatszolgáltatás, beszámolás

Az Intézmény az évközi és éves beszámoló, a költségvetés és az előirányzat maradvány elszámolás elkészítéséhez, valamint az év közben felmerülő egyéb, az intézmény-hálózatot érintő, egységes felmérések, jelentések, műszaki adattár, döntési javaslatok elkészítéséhez a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály által meghatározott adattartalommal és formában adatszolgáltatást teljesít.

Az Intézmény a beszámolókhöz elkészíti a szöveges beszámolót. Szöveges indoklással adatot szolgáltat a pénz- és előirányzat-maradvány elszámolásához, a támogatás felhasználásáról, a feladatmutatók alakulásáról.

A SZGYF által kért információkról, adatokról az általa meghatározott időpontra adatot küld.

12. Vagyonkezelés, vagyonkataszter vezetés

Az Intézmény köteles gondoskodni az általa használt, illetve vagyonkezelt vagyontárgy értékének megőrzéséről, ennek keretében viseli a vagyontárgy fenntartásával, felújításával, karbantartásával, őrzésével kapcsolatos terheket és közterheket.

Az Intézmény vezetője felelős az Intézmény használatába adott vagyon rendeltetésszerű használatáért annak érdekében, hogy az alapító okiratban előírt tevékenységeit a jogszabályi

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

előírásoknak megfelelően lássa el.

Az Intézmény feladata adatszolgáltatás a vagyontaszter adataiban történt változásokról.

13. Ügyirat- és bizonylatkezelés, nyilvántartás

Pénzügyi ellenjegyzés után az Intézmény a vonatkozó előírásokban meghatározottak figyelembe vételével megköti az előírányzatok felhasználására, bevételek megszerzésére irányuló kötelezettségvállalásokat. A Bizonylati szabályzatban leírtak szerint, átadás-átvétel mellett kézbesíti azokat a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltségének.

Az Intézmény azon okmányait is – külön figyelemfelhívás mellett – a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltségének adja át, amelyek fenntartói jóváhagyást igényelnek.

Az Intézmény a kötelezettségvállalást tartalmazó iratokat (okmányokat) köteles a beérkezéskor (az Intézményben előállított iratokat az elkészítést követően azonnal) nyilvántartásba venni (iktatni) és a későbbiekben az Iratkezelési Szabályzat előírásainak megfelelően kezelni, őrizni.

Az Intézmény megszervezi a gazdasági eseményeket eredményezett ügyiratok (bizonylatok) érkeztetését és iktatását, gondoskodik az ügyiratok biztonságos őrzéséről és a megfelelő titok-védelemről, illetve a vonatkozó szabályzatokban meghatározott eredeti iratok SZGYF-hez történő továbbításáról.

14. Beszerzések, közbeszerzések lebonyolítása

Az intézmény a költségvetési előírányzatok figyelembevételével minden év március 31. napjáig éves közbeszerzési tervet készít és azt a Közbeszerzési Adatbázisban közzéteszi.

Az intézmény köteles az adataiban bekövetkezett változást a Közbeszerzési Hatóság felé jelezni.

Az intézmény a közbeszerzés tekintetében szorosan együttműködik a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztályával és a Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Fejlesztési és Működtetési Osztályával az adott közbeszerzési eljárás előkészítése kapcsán.

Az intézmény beszerzései az intézmény mindenkor Beszerzési Szabályzatában foglaltaknak megfelelően saját hatáskörben bonyolíthatóak.

A központosított közbeszerzési rendszerről, valamint a központi beszerző szervezet feladat-és hatásköréről szóló kormányrendelet hatálya alá tartozó kiemelt termékek esetében az intézmény által, azonosítók használatával, a negyedéves igények bejelentésének megtétele, az igénybejelentés KEF általi jóváhagyásával egy időben, egyedi szerződések előkészítése az

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

intézmény feladata.

A Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltség Gazdasági Osztály ellenjegyzésének meglétével az egyedi szerződések megkötése a szállítóval. A kormányrendeletben foglaltaknak megfelelően a továbbiakban a negyedéves igények benyújtása és a megrendelés lehívása.

Az intézmény köteles a központi beszerző szervezet feladat- és hatásköréről szóló kormányrendelet alapján adatait minden év január 31-ig felülvizsgálni a KEF honlapján.

Az intézmény köteles a beszerzései során a jogszabályi rendelkezéseket fokozottan figyelemmel kísélni, a rendeléseinél és a szerződéseinél azoknak megfelelően eljárni.

15. Épületek felújítása, karbantartása

Az Intézmény a váratlan, előre nem látható meghibásodásokat – különös tekintettel a hirtelen bekövetkező élet- vagy balesetveszélyt okozó meghibásodásokra – azonnal jelenti a SZGYF Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltségének. Az Intézmény a hiba elhárítását elsősorban saját költségvetésének terhére oldja meg, amennyiben erre nincs fedezet, akkor az intézmény kezdeményezésére az SZGYF eljár a szükséges fedezet biztosítása érdekében (intézmények előirányzatai közötti átcsoportosítás, felügyeleti szerv pótelőirányzat kérelem). Az Intézmény az igénybe vett átalánydíjas karbantartásra vonatkozó szolgáltatást – szerződés alapján – a SZGYF ellenjegyzése alapján végezheti vagy végeztetheti el.

16. Biztosítás és káresemény rendezése

Az Intézmény feladata a biztosítási esemény (káresemény) azonnali bejelentése a biztosítók felé.

Az Intézmény a bekövetkezett biztosítási eseményt írásban jelenti, és a kárelhárításhoz szükséges munka indításához előzetesen a megrendelőt vagy a szerződést ellenjegyzésre benyújtja a SZGYF-nek.

Amennyiben a kárenyhítés azonnali munkavégzést tesz indokolttá, úgy arról az Intézmény haladéktalanul intézkedik. A megrendelést, kötelezettségvállalást a lehető legrövidebb időn belül ellenjegyzésre eljuttatja a SZGYF-hez.

A SZGYF értesíti az Intézményt a biztosító által megfizetett károk pénzügyi teljesítéséről.

17. Belső ellenőrzés

17.1. Belső kontrollrendszer

A belső kontrollrendszer a kockázatok kezelése és tárgyilagos bizonyosság megszerzése érdekében kialakított folyamatrendszer, amelynek célja, hogy megvalósuljanak a következő célok:

- a működés és gazdálkodás során a tevékenységeket szabályszerűen, gazdaságosan, hatékonyan, eredményesen hajtják végre,
- az elszámolási kötelezettségeket teljesítik, és

- megvédjék az erőforrásokat a veszteségektől, károktól és nem rendeltetésszerű használatától.

Az intézményben - a jogszabályi előírásoknak megfelelően - belső kontrollrendszer (kontrollkörnyezet, integrált kockázatkezelési rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer, és nyomon követési rendszer (monitoring) működik.

17.2. A belső kontrollrendszer tartalma

17.2.1. Kontrollkörnyezet

A kontrollkörnyezetet a szervezeti struktúra, a felelősségi, hatásköri viszonyok és feladatok, az etikai elvárások, a humánerőforrás-kezelés alkotják. A megfelelő kontrollkörnyezet világos szervezeti struktúrát, egyértelmű felelősségi, hatásköri viszonyokat és feladatokat jelent, amelyben meghatározottak az etikai elvárások a szervezet minden szintjén és átlátható a humánerőforrás-kezelés. A belső szabályzatoknak, a szervezeten belül kialakított és működtetett folyamatoknak biztosítani kell a rendelkezésre álló források szabályozott, szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását.

Ellenőrzési nyomvonalakba kell foglalni a felelősségi és információs szinteket és kapcsolatokat, irányítási és ellenőrzési folyamatokat, ezáltal lehetővé téve azok nyomon követését és utólagos ellenőrzését. Az ellenőrzési nyomvonalak rendszeres felülvizsgálatot igényelnek. A szabálytalanságok kezelését a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje szabályozza.

Az intézményi működésben a szakmai felkészültség, a pártatlanság és elfogulatlanság, az erkölcsi feddhetetlenség értékeit kell érvényesíteni és biztosítani a közérdekek előtérbe helyezését az egyéni érdekekkel szemben.

17.2.2. Integrált kockázatkezelési rendszer

A kockázatkezelés a szervezet céljai elérésével kapcsolatos kockázatok azonosításának és elemzésének, valamint a megfelelő válaszok meghatározásának folyamata. E folyamat magában foglalja a kockázatok azonosítását, a kockázatok kiértékelését, a szervezet kockázatokra való hajlamosságának értékelését (kockázatérzékenység, kockázattűrés), valamint a kockázatokra adandó válaszingédkedések kialakítását és azok dolgozók általi megismertetését.

A kockázatkezelési rendszer működtetése a kockázatok folyamatos felismerését, értékelését, nyilvántartását, elemzését, kezelését és felülvizsgálatát jelenti, különös tekintettel a csalás és korrupció kockázatára. A beazonosított kockázatok listáját az érintett szakterületekkel meg kell ismertetni, hogy hatékonyan felkészülhessenek a hibalehetőségek megelőzésére, illetve bekövetkezéskor annak kezelésére.

A kockázatértékelés folyamatos és interaktív tevékenység, ami magában foglalja a változó feltételek, lehetőségek és a kockázatok azonosítását és elemzését, továbbá a belső kontrollok módosítását a változó kockázatoknak megfelelően.

17.2.3. Kontrolltevékenységek

A kontrolltevékenység a veszélyek felderítését és kezelését szolgáló tevékenységek sorozata. A kontrolltevékenységek átszövik az egész szervezetet, annak minden szintjét és minden funkcióját, magukban foglalják a különböző kontrollok egész sorát, így:

- az engedélyezési és jóváhagyási eljárásokat;
- a feladat- és felelősségi körök elhatárolását;
- a forrásokhoz és nyilvántartásokhoz való hozzáférés kontrollját;
- az igazolást;
- az egyeztetéseket;
- a működési teljesítmény vizsgálatát;
- a műveletek, folyamatok, tevékenységek vizsgálatát;
- a felügyeletet (feladatkijelölést, engedélyezést, felülvizsgálatot és jóváhagyást, útmutatást és képzést),
- és korrekciós intézkedéseket.

17.2.4. Információs és kommunikációs rendszer

Az információ és kommunikáció nélkülözhetetlen a kontrollcélok megvalósításához. A vezetőknek és az alkalmazottaknak biztosítani kell, hogy időben jussanak hozzá a döntéshozatalhoz és munkavégzéshez szükséges megfelelő információhoz. Ennek keretében tisztázottak a tájékoztatási felelősségek és ismertek a hozzáférési csatornák. Az írásba foglalt információk megőrzését az intézményi iktatórendszer támogatja.

A feladatellátáshoz szükséges információt közölni kell abban a formában és időben, amely lehetővé teszi az alkalmazottak számára a belső kontrollal és más feladatokkal kapcsolatos kötelezettségeik teljesítését (időbeni megfelelő információ a megfelelő embereknek elve).

A vezetés képességét a megfelelő döntések meghozatalára alapvetően befolyásolja az információ minősége, amely magában hordozza azt a követelményt, hogy az információnak megfelelőnek, időben rendelkezésre állónak, aktuálisnak, pontosnak és elérhetőnek kell lennie.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

A hatékony kommunikáció lefelé, felfelé és horizontálisan irányuló információáramoltatást jelent a szervezetben, annak minden részében és teljes struktúrájában, valamint hatékony kommunikációra van szükség a külső partnerekkel is.

17.2.5. Nyomon követési rendszer (monitoring)

A belső kontrollrendszer monitoringja:

A rendszerelemek folyamatos figyelemmel kísérését jelenti (adatok gyűjtése, elemzése, értékelése). Célja, hogy a vezetés számára bizonyosságot adjon a belső kontrollrendszer eredményes működéséről.

Típusai:

- a folyamatba épített monitoring; (az operatív tevékenységek keretén belül működtetett, folyamatos adatgyűjtés és adatelemzés)
- az egyedi értékelés (rendszeres időközönként, végzett általában a folyamatba épített monitoring által szolgáltatott információkra alapozott értékelő tevékenység, mely során a folyamatba épített monitoring tevékenységet is vizsgálja).

A belső ellenőrzés által ellátott tevékenységek jelentős része a belső kontrollrendszer monitoringjához sorolható.

Szervezeti teljesítmény monitoringja:

- A stratégiai célok teljesüléséhez kapcsolható mérhető mutatószámok rendszerének kidolgozása.
- Negyedéves monitoring jelentések, értékelések (terv és teljesülés összehasonlítása, következtetés).
- Intézkedés.

A költségvetési szerv vezetője köteles kialakítani a szervezet tevékenységének, a célok megvalósításának nyomon követését biztosító rendszert, mely az operatív tevékenységek keretében megvalósuló folyamatos és eseti nyomon követésből, valamint az operatív tevékenységektől függetlenül működő belső ellenőrzésből állhat.

A belső kontrollrendszer teljesítményét folyamatosan figyelemmel kell kísérni és minőségét értékelni szükséges. Ennek formái a folyamatos monitoring, illetve a külön értékelések.

A szervezeti célok elérésének folyamatos monitoringja beépül a szervezet napi működési tevékenységeibe. Magában foglalja a vezetés rendszeres felügyeleti tevékenységét, valamint azokat a műveleteket, amelyeket az alkalmazottak hajtanak végre feladatkörük ellátása keretében. E tevékenységek kiterjednek az összes kontrollelemre. Magukban foglalják az etikátlan, a szabályellenes, a megbízható gazdálkodás (gazdaságosság, eredményesség és

hatékonyság) elveit sértő, illetve a belső kontrollrendszer ellen irányuló műveletek jelzését, kiszűrését.

A külön értékelések gyakorisága és hatóköre elsősorban a kockázatértékeléstől és a folyamatos monitoring tevékenységek hatékonyságától függ. A specifikus külön értékelések a belső kontrollrendszer eredményességének értékelésére irányulnak és céljuk biztosítani, hogy a belső kontroll az előre meghatározott módszerekkel és eljárásokkal segítsék a megfogalmazott szervezeti célok és kívánt eredmények elérését.

A belső kontrollrendszerrel kapcsolatos megismerési felelősség:

Minden alkalmazottnak tisztában kell lennie saját szerepével a belső kontrollrendszerben, valamint azzal, hogy a saját tevékenysége hogyan viszonyul mások munkájához.

17.3. Ellenőrzési rendszer

17.3.1. Munkafolyamatba épített ellenőrzés

A munkafolyamatba épített ellenőrzés a kontrolltevékenységek elemei közé sorolt eljárás, amelyben a feladatot végzőknek egybe kell vetni az általa elvégzett feladatot a jogszabályokban, belső szabályzatokban, egyéb normákban és utasításokban foglalt előírásokkal, követelményekkel. Az ellenőrzés az egyes munkafolyamatok valamennyi szakaszára kiterjed.

Az intézmény vezetőjének rendelkezni kell:

- az adott munkafolyamatban az ellenőrizendő munkafázisok (ellenőrzési pontok) kijelöléséről,
- az ellenőrzés módjának meghatározásáról,
- arról, hogy a következő munkafázis az ellenőrzés teljesítése nélkül nem kezdhető meg,
- hiányosság észlelése esetén az elvégzendő teendőkről.

17.3.2. Vezetői ellenőrzés

A vezetői ellenőrzés a kontrolltevékenységek keretében működik, és a vezető beosztású dolgozók tevékenysége részeként folyamatosan végzendő ellenőrzéseket jelent.

A vezetői ellenőrzés feladata a munkafolyamatokba épített ellenőrzés rendeltetésszerű működésének, megfelelőségének vizsgálata, amelynek főbb eszközei az alábbiak:

- kötelezettségvállalási, utalványozási, illetve kiadmányozási jog gyakorlása,
- a jogszabályok, belső szabályzatok és vezetői döntések végrehajtásával kapcsolatos szakmai, pénzügyi-gazdasági és más információk rendszeres vagy eseti elemzése, értékelése,

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

- a beosztott vezetők és dolgozók rendszeres és eseti beszámoltatása a kiadott feladatok végrehajtásának állásáról, a végrehajtást akadályozó problémákról, a beavatkozást igénylő ügyekről,
- a munkahelyeken végzett helyszíni ellenőrzés közvetlen tapasztalatok szerzése céljából.

A vezetői ellenőrzések tapasztalatait az intézményvezető folyamatosan értékeli és azok alapján a szükséges intézkedést megteszi, illetve kezdeményezi. Az intézmény vezetője az ellenőrzések tapasztalatairól, eredményéről az érintetteket, a vizsgált terület vezetőit a dolgozói értekezleten tájékoztatja.

17.3.3. Belső ellenőrzés

A nyomon követési rendszer elemeként működő belső ellenőrzés feladatait a középirányítói feladatokat ellátó fenntartó belső ellenőrzési szervezeti egysége (az SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztálya) látja el (írásos megállapodás alapján, illetve jogszabály alapján).

A belső ellenőrzés eljárási szabályait az SZGYF Belső Ellenőrzési Kézikönyve tartalmazza. Az adott időszaki feladatokat az SZGYF Belső Ellenőrzési Főosztálya által összeállított éves ellenőrzési terv tartalmazza.

Az intézmény vezetője biztosítja az ellenőrzési feladat ellátásához szükséges személyi, tárgyi és hozzáférési feltételeket (iroda, asztal, szék, telefon, fax, közreműködő munkatársak, bizonylatok stb.).

A belső ellenőrzés által feltárt hiányosságok, hibák, szabálytalanságok megszüntetésére intézkedési tervet kell készíteni és az abban szereplő feladatokat megvalósítani. Az intézmény vezetőjének feladata és felelőssége az intézkedési tervben rögzített feladatok végrehajtása és végrehajtatása.

17.3.4. Külső ellenőrzés

Külső ellenőrzést külső szerv, vagy a megbízásából eljáró személy, illetve szervezet végez. Az ellenőrzés megkezdése előtt meg kell győződni a megbízólevél meglétéről, meg kell vizsgálni annak tartalmát és azonosítani kell az ellenőrzést végző személyt.

17.4. Nyilvántartás az intézkedésekről

A belső ellenőrzésekről és egyes külső ellenőrzésekről jogszabály szerinti nyilvántartást szükséges vezetni, amely alapján be kell számolni a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Hajdú-Bihar Vármegyei Kirendeltségének.

18. Vezetést segítő szervek, fórumok

Az integrált intézmény működésének fontos feltétele a vezetői és szakmai munkacsoportok hatékony működtetése, a dolgozók rendszeres tájékoztatása az eredményekről, hiányosságokról, az etikai helyzetről. Az intézmény működését érintő fontosabb kérdések előtt szükséges kikérni a dolgozói érdekképviseleti szervek véleményét is.

Ennek megfelelően a dolgozói részvétel biztosítása a következők szerint történik:

18.1. Intézményvezetői értekezlet

Állandó tagjai:

- intézményvezető,
- intézményvezető-helyettes,
- telephelyvezetők,
- vezető ápolók,
- szociális és terápiás csoportvezetők,
- gazdasági csoportvezető,
- intézményi dolgozói érdekképviselőt amennyiben működik az intézményben (a reprezentatív szakszervezetek képviselői és a közalkalmazotti tanács képviselője).

Az értekezlet megtárgyalja:

- Az integrált intézmény egészét érintő szervezeti és működési kérdéseket.
- Értékeli az integrált intézmény adott időszakbeli munkatervének teljesítését.
- Megbeszéli:
 - az intézmény bérgazdálkodási és munkaerő gazdálkodási tevékenységét,
 - a személyzeti ügyet (az éves képzési és továbbképzési tervet),
 - egyéb a gazdálkodással kapcsolatos jelentősebb kérdéseket,
 - az intézmény műszaki – ellátó tevékenységét,
 - az intézmény munkafegyelmi helyzetét.
- Továbbá foglalkozik mindazon kérdésekkel, amelyet az intézményvezető, vagy az értekezlet tagjai az értekezlet elé terjesztenek.

Az Intézményvezetői értekezletet az intézményvezető havonta legalább két alkalommal hívja össze, és személyesen vezeti. Az elhangzottakról jegyzőkönyv készül, amelyet az irattárban kell megőrizni.

18.2. Összdolgozói munkaértekezlet

Az összdolgozói munkaértekezlet előkészítését, napirendjének megállapítását az intézményvezető a telephelyvezetők részvételével végzi.

Értekezletet évente legalább egy alkalommal az intézmény telephelyein külön – külön szükséges tartani. Az értekezletet az adott telephelyvezetője hívja össze és vezeti.

A munkaértekezlet feladata:

Az intézményvezető és a telephelyvezető beszámolója alapján megtárgyalja az integrált intézmény egészének s ezen belül az adott telephelynek a munkáját, a különféle munkatervek teljesítését, az intézmény munkafegyelmi helyzetét, az elkövetkező feladatokat, terveket.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

✉ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

A munkaértekezletre meg kell hívni az adott telephely valamennyi dolgozóját.

A munkaértekezletről jegyzőkönyvet kell készíteni és annak egy példányát az irattárban meg kell őrizni.

Azokat a kérdéseket, amelyre az intézményvezető szóban nem ad választ nyolc napon belül köteles írásban megválaszolni.

18.3. A telephelyek szakmai vezetését segítő szervek, fórumok

18.3.1 Telephelyvezetői értekezlet

Az értekezletet a telephelyvezető hetenként, illetve szükség szerint hívja össze. Állandó tagjai a telephely vezető beosztású közalkalmazottai. Az értekezleten a vezetők beszámolnak az adott időszak munkájáról, az előttük álló feladatokról.

Megbeszélésre kerül a csoportok közötti munkamegosztás, a munkafegyelem és a munkahelyi légkör alakulása, a bér és a jutalmazási kérdések.

A részlegek vagy csoportok az előttük álló feladatokra utasítást kapnak.

18.3.2. Részleg-, egység és csoportértekezlet

A részleg - és csoportértekezlet megtárgyalja:

- A részleg (csoport) eltelt időszakban végzett munkáját, az észlelt hiányosságokat, azok megszüntetésének módját.
- A munkafegyelmet.
- A részleg (csoport) előtt álló feladatokat.
- A közalkalmazottak javaslatait.

Az értekezletet a részleg, egység, csoport vezetője szükség szerint, de legalább negyedévente hívja össze.

Az értekezleten a részleg, a csoport, az egység valamennyi közalkalmazottjának részt kell vennie.

Az értekezletre meg kell hívni az intézmény, valamint a telephelyvezetőt.

18.3.3 Lakógyűlés

Az ellátottak tájékoztatására lakógyűlést tartanak időközönként vagy amennyiben azt a lakók szükségesnek ítélik meg.

Lakógyűlések témái az intézményi ellátás tartama, a jogok, a kötelezettségek.

A lakógyűlésen emlékeztetőt kell készíteni és azt a telephely irattárában kell elhelyezni.

A lakógyűlést a telephely vezetője hívja össze.

A lakógyűlés részletes szabályait a Házirendek tartalmazzák.

18.3.4 Érdekképviseleti Fórum

Az Érdekképviseleti Fórum a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézménnyel intézményi jogviszonyban állók jogainak, érdekeinek érvényesülését elősegíteni hivatott szerv.

A Fórum tagságát, feladatait, valamint működésének részletes rendjét a Házirend tartalmazza.

A Fórum működéséről az intézményi jogviszonyt keletkeztető megállapodás aláírásakor, a házirend ismertetésével egyidejűleg az intézményvezető/telephelyvezető tájékoztatja az ellátottat és törvényes képviselőjét.

Az Érdekképviselői Fórum üléseire az Ellátottjogi Képviselő meghívást kap.

Az Érdekképviselői Fórum üléseire a fenntartó képviselőjét is meg kell hívni.

18.3.5. Ellátottjogi képviselő

A székhelyen és telephelyein a jogszabályban előírtaknak megfelelően rendszeres fogadóórát tart, részt vesz az Érdekképviselői Fórum ülésein.

18.3.6. Munkacsoport

A munkacsoportok a székhely és a telephelyek egységes szakmai szemléletének kialakítását célzó, előkészítő, feltáró, egyeztető, koordináló, javaslattevő, véleményező tevékenységet végeznek. A munkacsoport jogosult a hatáskörébe tartozó témában önállóan, az intézményvezető felkérésére pedig kötelezően eljárni.

A munkacsoportokat a vezetői tanács által felkért telephelyvezető, vezető ápoló, vagy egyéb középvezető hívja össze és vezeti. Évente legalább kétszer tart ülést, a jogszabályváltozásból adódó feladatok áttekintésére, az abból adódó javaslatok elkészítésére.

Az intézményben az alábbi munkacsoportok működnek:

- gazdasági munkacsoport,
- közbeszerzési, beszerzési munkacsoport,
- térítési díj munkacsoport,
- ápolási, gondozási munkacsoport:
 - infokontroll munkacsoport,
 - szakápolási munkacsoport,
- fejlesztő foglalkoztatási munkacsoport,
- szociális és terápiás munkacsoport,
- élelmezési munkacsoport.

18.3.7. Étlaptanács

Az intézmény az étkezést az ellátottak életkori sajátosságainak, valamint az egészséges táplálkozás követelményeinek megfelelően a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról szóló 37/2014.(IV.30.) EMMI rendelet szerint biztosítja. A heti étrend összeállítása során figyelembe veszi az ellátottak eltérő életkorát, egészségi állapotát és egyéni igényeit is, diétás étkeztetést is biztosít. Étlaptanácsot működtet, mely véleményezi az elmúlt időszakban tálalt ételeket és javaslatot tesz a következő étlap összeállítására.

Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

19. Korlátozó intézkedés

A székhely és telephelyek külön szabályzattal rendelkeznek, melyet az Intézmény szakmai programjának Házirendjei tartalmaznak.

20. Vagyonnyilatkozat-tételre kötelezett személyek

Az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján az intézményben vagyonnyilatkozat tételére kötelezett személy:

- a) intézményvezető,
- b) intézményvezető-helyettes.

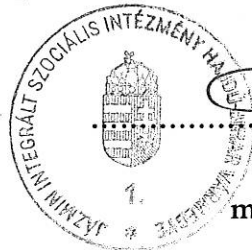
Az egyéb vagyonnyilatkozat tételi kötelezettséghez kötött munkakörök felsorolását az intézmény vagyonnyilatkozat tétel rendjéről szóló szabályzat tartalmazza.


21. Záró rendelkezés

A Szervezeti és Működési Szabályzat a Szakmai Program mellékletét képezi.

A Szervezeti és Működési Szabályzat 2023. 06. 26. napján lép hatályba, amellyel egyidejűleg a korábbi Szervezeti és Működési Szabályzat hatályát veszíti.

Debrecen, 2023. 06. hó 23. nap

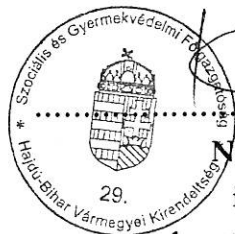




Czakó Tamás
mb. intézményvezető

Fenntartói jóváhagyás:

A Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóságról szóló 316/2012. (XI. 13.) Korm. rendelet 4. § (4) bekezdés a) pontjában foglaltak alapján a Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye (4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7.) Szervezeti és Működési Szabályzatát jóváhagyom.

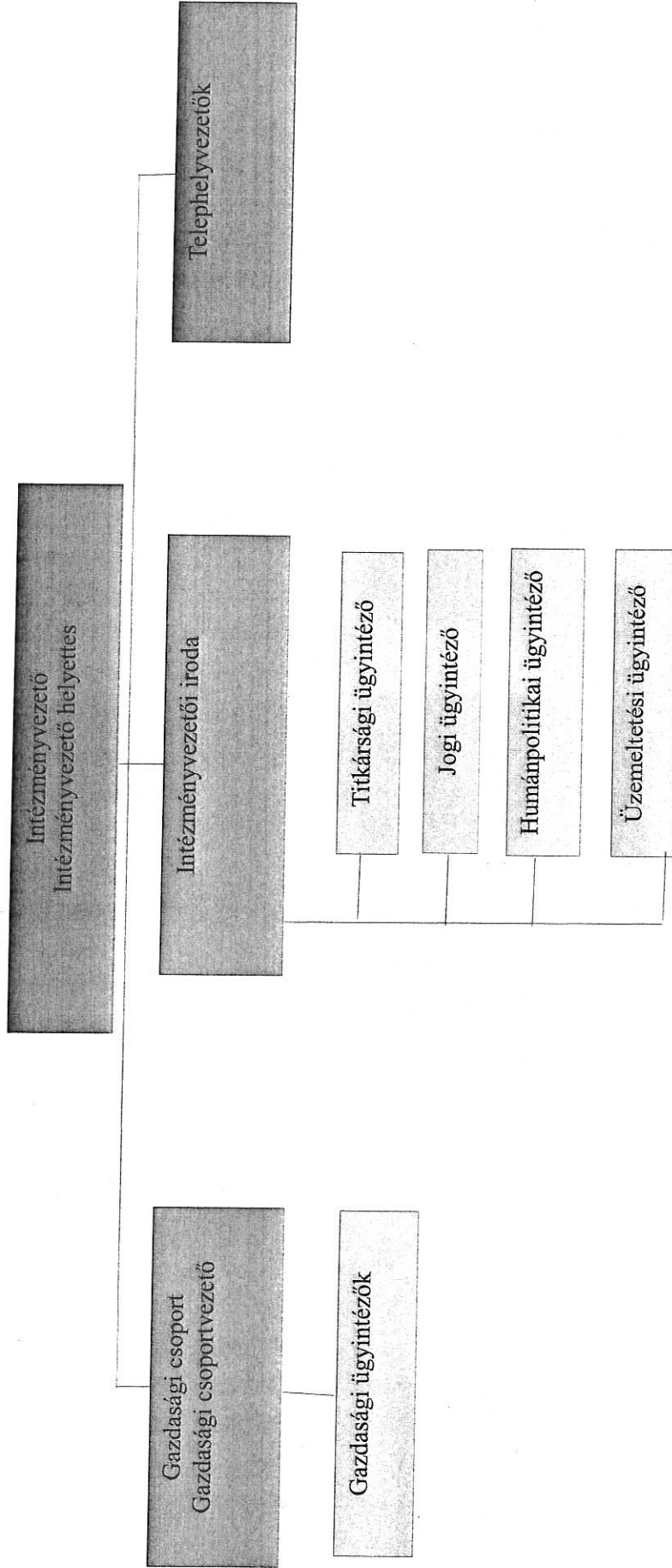
Debrecen, 2023. 06. hó 23. nap




Nagy Kálmán
igazgató
fenntartó nevében

A Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye (székhely) organogramja

1. számú melléklet



Jázmin Integrált Szociális Intézmény Hajdú-Bihar Vármegye

☒ 4029 Debrecen, Monti ezredes utca 7. ☎ +36 30 352 1449

E-mail: info@hszszk.hu

2.számú melléklet

Búzavirág Otthon Balmazújváros és Kamilla Otthon Balmazújváros (telephely) organogramja

